

110 學年度  
國立政治大學 社會科學院  
勞工研究所

# 課程手冊

Curriculum Guide

國立政治大學 社會科學學院 勞工研究所

Graduate Institute of Labor Research, National Chengchi University

## 目錄

壹、社會科學院簡介.....	1
貳、勞工研究所簡介.....	2
參、勞工研究所課程簡介.....	3
一、課程規劃理念.....	3
二、修業規則.....	3
三、選修本所以外課程原則.....	3
四、課程地圖.....	4
肆、畢業門檻檢定.....	5
伍、課程規劃.....	6
陸、課程總覽.....	8
柒、課程檢核表與修業規劃表.....	18
捌、師資介紹.....	21

## 壹、社會科學院簡介

本院部份系所建立於 1927 年，1993 年正式命名為「社會科學學院」。本院以推展社會科學學術之教學、研究及服務」為宗旨，以培育學生成為「具備同理心的未來領袖」為使命。

本院設有 7 系、3 所、3 國際學程及 3 在職專班，依成立時間順序為：政治學系、社會學系、財政學系、公共行政學系、地政學系、經濟學系、民族學系、國家發展研究所、勞工研究所、社會工作研究所、亞太研究英語碩士學位學程、亞太研究英語博士學位學程、應用經濟與社會發展英語碩士學位學程。另本院亦設有行政管理碩士學程，地政學系碩士在職專班與土地政策與環境規劃碩士原住民專班。

除了各系所的專業養成，本院更強調提升學生社會科學統整的核心能力培養，以及跨領域多元學習風氣營造。本院鼓勵各課程接軌國際，透過英語授課、交換學生計畫、夏日課程及移地教學等方式，強化國際學習環境，培育學生具備全球視野與國際移動能力，也培養學生具備人文社會關懷能力、公民參與能力及公益服務實踐能力。

## 貳、勞工研究所簡介

本所於民國 79 年 8 月奉教育部核准設立，是國內院校中少數針對勞資關係等相關議題進行教學及研究的研究所。

我國長期經濟建設的成果，使我國在公元二千年之前，已成為開發國家，社會型態也由以農立國的傳統社會變成工商社會。因此，勞動人數比例逐年增長，就業人數已超過一千萬人，勞動關係舉凡勞資關係、工會運動、安全衛生、職業訓練、勞工市場之調整、勞工保險、失業救濟等均是急迫性的問題。

近年失業問題尤其嚴重，大量解僱、關廠歇業等勞資糾紛層出不窮，然而不論政府與公營企業，一致感到處理問題之理論依據與專業人材均大量不足，尤其基層人員多由非專業人員擔任，對處理業務亦缺乏必要之知識，致使勞動問題往往直接變成社會、政治問題，影響社會、政治安定。鑑於上述問題與社會的需要，是以正式成立勞工研究所。

配合本校國際化，積極朝向研究型大學之方向努力，本所兼重學術研究及教學，並致力於培育國內外勞資關係等相關議題之專業人才。目前核定招收碩士班研究生 15 名，此外，本所尚可招收外籍生正式生及選讀生數名。

## 參、勞工研究所課程簡介

### 一、課程規劃理念

勞動相關事務與勞資關係等研究學門是一整合學科，在課程規劃上加強課程內容之多元性，使學生接受全方位完整的人文社會科學教育，成為具有廣闊視野完整知識的勞動事務處理專業人才。

(一) 開設之各課程原則為考量學門之專業性、本所之發展方向以及我國勞動環境現勢等，並因應國內社會現況及國際發展，彈性規劃開設相關課程。

(二) 課程內容則配合教學目標、教師專長、市場需求等，包括勞資關係、人力資源與社會安全等三項專業課程領域，及其他基礎及輔助課程等四部分。

### 二、修業規則

(一) 最低畢業學分為 32 學分。

(二) 必修科目：勞動法學專題研究一門，碩一上下學期修習，共計 6 學分。

(三) 勞動事務實習：碩一下學期與碩二上學期應修習本科目，計有勞動市場、勞動法令、勞資關係、人力資源、社會安全等五項科目主題，學生擇一修習，並應完成至少為期一個月的校外單位實習。

(四) 基於研究所授課性質及有效運用教學資源之考量，除必修科目外，所有選修科目均為一、二年級共同修習。

### 三、選修本所以外課程原則

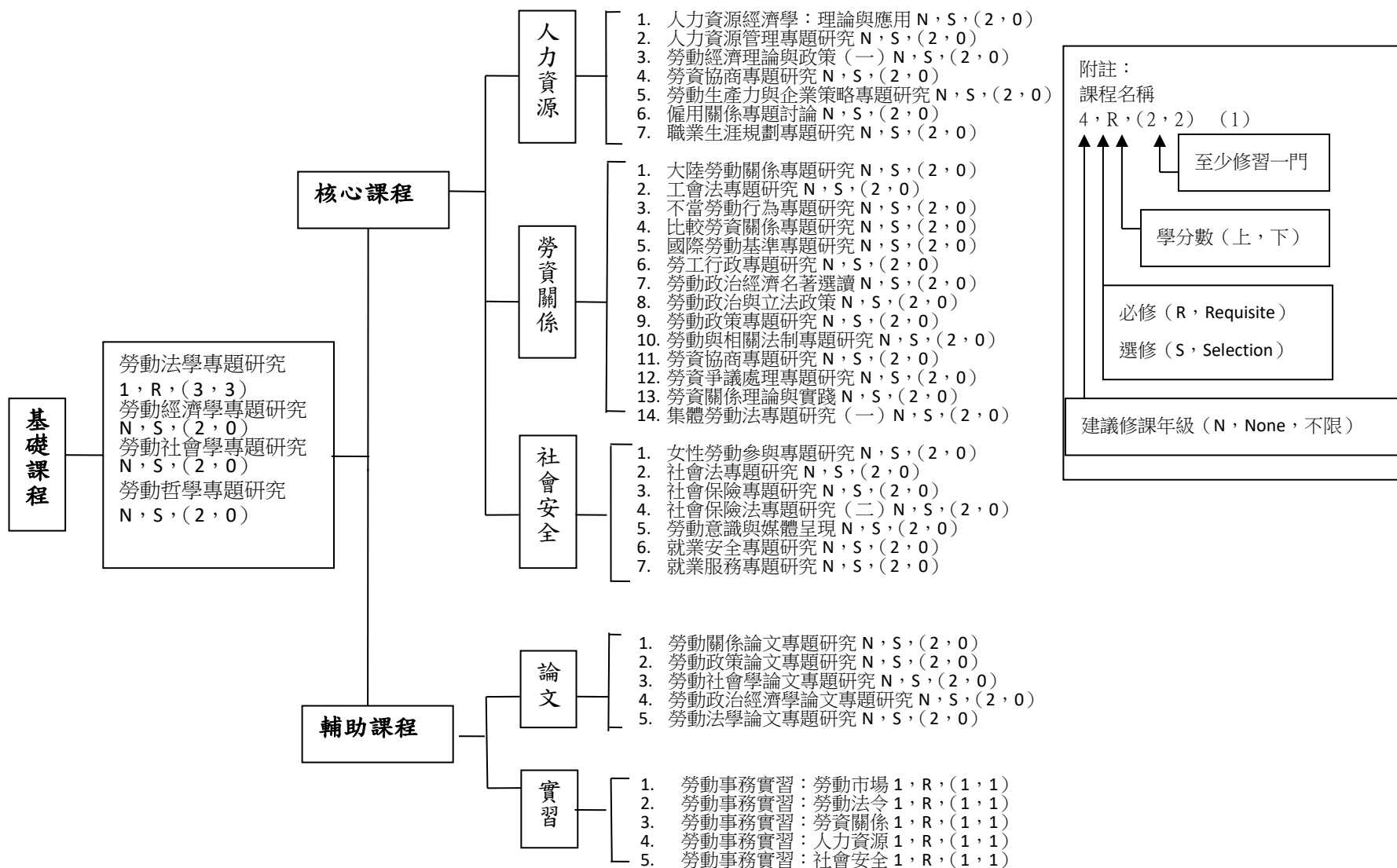
本所學生選修外所或外校課程均應與本所專業及未來研究方向相關，相關原則如下：

(一) 優先順位：選修本所開設課程為第一優先，其次，本所未開課程可選修校內其他系所課程，第三，校內仍未開課程者始得選修校外課程。

(二) 選修外所或外校課程學分，合計不得超過八學分。

(三) 選修前須經所長簽章同意，始得修習並列計畢業學分；若有異議，得向所務會議申訴。

#### 四、課程地圖



## 肆、畢業門檻檢定

<b>畢業學分</b>		32 學分
<b>必修課程</b>		勞動法學專題研究 6 學分 勞動事務實習 2 學分（以在職生身份入學者免修）
<b>選修科目</b>		24 學分（以一般生身份入學者） 26 學分（以在職生身份入學者）
<b>資格檢定</b>	<b>參與學術活動</b>	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>(1)參加本所舉辦之學術性演講或研討會滿二十小時，每學期不低於四小時。</p> <p>(2)發表個人論著一篇，發表論著於具有健全審稿（全文審稿）制度之期刊、學報或研討會。合著論著依合著人數之比例計算。</p>
	<b>修習外語</b>	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>(1)英語：TOEFL 成績以電腦計分者為 iBT61 以上(原計分方式 500)；TOEIC(多益)考試成績應達 605 以上；全民英檢通過中高級測驗。</p> <p>(2)日語：日文檢測應通過第三級(N3)以上。</p> <p>(3)德語：應通過德語 A2 檢定考試。</p> <p>(4)法語:應通過法語 A2 檢定考試。</p> <p>(5)外籍生如將中文視為第二外國語者，應通過「華語文能力測驗」高階級。</p> <p>(6)英語檢定未達前項標準者，TOEIC(多益)英語檢定考試達三次，其中一次成績 470 分以上或修習英語兩百小時以上，視為通過語文能力之要求，其餘相關規定依照原訂定標準。</p>
	<b>修習學術倫理課程</b>	自 105 學年起入學者，應依本校規定修習學術研究倫理教育課程，並以入學第一學年修習通過為原則，至遲應於提出學位考試前通過本課程。
	<b>通過論文原創性比對系統審查</b>	自 108 學年起，畢業論文應依本校規定通過論文原創性比對系統審查，並以論文全文相似度低於 20%為畢業標準。

## 伍、課程規劃

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估 學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估 學習時間
262002001	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時	262002002	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時
262867001	◎勞動意識與媒體呈現	2	3-4 小時	262017001	※勞動事務實習：勞資關係（一）	1	1-2 小時
262914001	◎勞動社會學專題研究（一）	2	3-4 小時	260015001	※勞動事務實習：勞動市場（一）	1	1-2 小時
262837001	◎勞動生產力與企業策略專題研究	2	3-4 小時	262885001	◎勞動社會學專題研究(二)	2	3-4 小時
262802001	◎勞動基金運用管理專題研究	2	3-4 小時	262861001	◎勞資關係理論與實踐	3	5-6 小時
262800001	◎勞資爭議處理法專題研究（一）	3	5-6 小時	262856001	◎勞資協商專題研究	2	3-4 小時
				262916001	◎人力資源管理專題研究	2	3-4 小時

※必修課程 ◎選修課程 V 群修課程 △學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主



碩二上學期				碩二下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262010001	※勞動事務實習：勞動市場（二）	1	1-2 小時	262890001	◎女性勞動參與專題研究	2	3-4 小時
262012001	※勞動事務實習：勞資關係（二）	1	1-2 小時	262889001	◎大陸勞動關係專題研究	2	3-4 小時
262820001	◎勞動法案例研究	2	3-4 小時	262929001	◎勞資關係專題研究	2	3-4 小時
262803001	◎勞動保險法制專題研究	2	3-4 小時	262801001	◎勞動契約法專題研究（四）	2	3-4 小時
262799001	◎比較勞動法專題研究（一）	2	3-4 小時	262798001	比較勞動法專題研究（二）	2	3-4 小時

※必修課程◎選修課程 V 群修課程△學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

## 陸、課程總覽

<b>262002001</b>	<b>勞動法學專題研究（必）</b>	3 學分	勞工碩一（上）	3 小時
[課程目標]	本學期的研究旨在釐清勞動法中之基本概念，並全面瞭解勞動法制規定，俾能在強化基本理論探究之同時，亦能由實際面剖析僱用關係的實況及法制之新發展，蒐集正確、完整之最新資料，加以分析、評價，期能獲致結論、展望未來。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞動契約</li> <li>二、個別勞動關係</li> <li>三、集體勞動關係</li> <li>四、就業安全與社會保障</li> </ul>			
<b>262002002</b>	<b>勞動法學專題研究（必）</b>	3 學分	勞工碩一（下）	3 小時
[課程目標]	由於國際勞工組織之影響，各國勞動法國際化之趨勢遠大於其他法律領域，國際規範對內國法的影響亦極為深遠，故本學期課程主要係以分組方式進行各項課題之研究，透過法制上比較研究，以期對勞動法上規範中各項制度具有更深入之瞭解，並藉由其他國家之制度提出修正與改善法制的建議。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞動契約認定實務案例分析</li> <li>二、工資全額給付原則實務案例分析</li> <li>三、離職權法制比較研究</li> <li>四、大量解僱保護法制比較研究</li> <li>五、職業災害補償實務案例分析</li> <li>六、競業禁止約款實務案例分析</li> <li>七、不當勞動行為裁決制度比較研究</li> <li>八、工會協商資格(協商代表權)法制比較研究</li> <li>九、勞資爭議行為法制比較研究</li> <li>十、勞工參與法制比較研究</li> <li>十一、高齡與中高齡就業促進法制比較研究</li> <li>十二、勞工退休保障法制比較研究</li> </ul>			
<b>262015001</b>	<b>勞動事務實習：勞動市場（一）（必）</b>	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、體驗就業環境與培養職涯願景</li> <li>二、啟發研究方向與動機</li> <li>三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>第一階段 確定實習單位</li> <li>第二階段 認識實習單位</li> <li>第三階段 撰寫實習計畫</li> <li>第四階段 實施暑期實習</li> <li>第五階段 撰寫實習報告</li> </ul>			

<b>262010001</b>	<b>勞動事務實習：勞動市場（二） （必）</b>	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告			

<b>262017001</b>	<b>勞動事務實習：勞資關係（一） （必）</b>	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	一、提升自行規劃的能力；評量工具：實習計畫。 二、提升人際溝通的能力；評量工具：實習機構聯繫與安排。 三、提升實務有關知識能力；評量工具：實習機構實習。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

<b>262012001</b>	<b>勞動事務實習：勞資關係（二） （必）</b>	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

<b>262867001</b>	<b>勞動意識與媒體呈現(選)</b>	2學分	勞工碩一、勞工碩二	2小時
[課程目標]	本課程目標就每週所擬定之議題，引導同學思考問題性質，因此課堂鼓勵同學間及師生間的雙向互動思辯。看影片是本課的權利，但相對的義務也不可免，那就是閱讀相關文獻及必要時作親身訪談。嘗試擺脫刻板印象式的思考，由媒體呈現的現象，回頭對照理論的提醒，試圖找到不同的解讀及理解。			
[上課內容]	這門課一來是希望透過媒體所呈現的勞工經驗，來豐富我們對勞工在資本主義生產秩序下實際勞動經驗的了解；二來是藉此「代理經驗」讓我們不再麻木及盲目於這些在我們身旁發生的事務，當我們能較敏感於工人的悲怒哀傷及無奈時，或許我們比較能回頭省思造成工人今日處境的宏觀結構的問題。媒體應報導事實、反映現實，但透過媒體出現的所謂「事實」，常常是被詮釋後片段的、甚至被刻意放大或隱沒的、具有高度人為色彩的、反應特定價值或立場的說辭而已，而此說辭背後均有其想要成就的特定目的，或不一定有刻意的特定目的，但卻對大眾造成相當的效果，對媒體報導中的當事人而言，這或許是災難，或許是契機，均值得吾人一起來關心媒體表象下的真面目，或媒體所要傳遞的訊息。			

<b>262914001</b>	<b>勞動社會學專題研究(一) (選)</b>	2學分	勞工碩一、勞工碩二	2小時
[課程目標]	本課程目的在於引導學生認識資本主義的性質，從而思考台灣的社會經濟性質，有此基本認識，才有可避免人云亦云，而以不同的視角來解讀勞工的集體行動。緣於此動機，因此課程內容三分之一將介紹馬克斯的「資本論」揭櫫的四大理論，分別是「勞動價值理論」、「剩餘價值理論」、「危機理論」及「階級理論」。在此基礎上，進一步閱讀有關資本主義經濟社會體制形成與社會性質的經典著作，這些著作提供我們理解當下社會現象的視角。之後，延續資本論的階級觀點來閱讀幾本有關階級形成與階級再生產的經典著作。最後回頭檢視台灣學術界對於階級的論述與觀察。			
[上課內容]	<p>第一週：課程介紹</p> <p>第二週~第七週：資本主義概論：簡介「資本論」核心概念與重點</p> <p>第八週~第十二週：資本主義經濟社會</p> <p>第十三週~第十七週：資本主義社會下的勞動與階級形成</p> <p>第十八週：期末報告</p>			

<b>262837001</b>	<b>勞動生產力與企業策略專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>一、讓同學了解企業存在之目的乃在服務社會，為社會創造價值。因此企業創造價值的所有活動與過程是企業的核心任務，但因企業亦受限於資源有限之因素，在所有創價活動中如何選擇與安排，亦為企業成敗之關鍵。企業策略主要分析企業如何在創價活動中做出最佳選擇與安排，讓同學知道企業價值鏈中，企業競爭力高低以及企業經營管理績效提升之關鍵因素。</p> <p>二、勞動生產力的提升，對企業的整體營運績效產生深遠的影響，如何藉助勞動生產力組成要素的認識與應用來提升勞工及企業組織的產出，亦為企業成敗的關鍵因素。</p>			
[上課內容]	<p>第一週：策略九說：第 0 章 策略參構面；第 1 章 價值說</p> <p>第二週：策略九說：第 2 章 效率說；第 3 章 資源說</p> <p>第三週：策略九說：第 4 章 結構說；第 5 章 競局說</p> <p>第四週：策略九說：第 6 章 統治說；第 7 章 互賴說</p> <p>第五週：策略九說：第 8 章 風險說；第 9 章 生態說</p> <p>第六週：策略九說：第 10 章 策略規劃的動態觀；策略精論：第 1 章 策略的基本概念</p> <p>第七週：策略精論：第 2 章 競爭策略；第 3 章 競爭生態與產業分析</p> <p>第八週：策略精論：第 4 章 組織能力與競爭優勢；第 5 章 維持競爭優勢</p> <p>第九週：策略精論：第 6 章 競爭態勢；第 7 章 公司集團策略-多角化</p> <p>第十週：策略管理新論：第 1 章 緒論；第 2 章 策略制定與策略決策的思考程序</p> <p>第十一週：策略管理新論：第 3 章 網絡定位策略；第 4 章 總體策略</p> <p>第十二週：策略管理新論：第 5 章 事業策略；第 6 章 策略的落實與執行</p> <p>第十三週：策略管理新論：第 7 章 策略規劃之制度與組織運作；第 8 章 策略矩陣分析法基礎</p> <p>第十四週：策略管理新論：第 9 章 策略矩陣分析法之應用；第 10 章 策略矩陣分析法之應用</p> <p>第十五週：策略管理新論：第 11 章 策略決策在實務上的作法與現象；第 12 章 策略家之角色與高層管理之藝術</p>			

<b>262802001</b>	<b>勞動基金運用管理專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>一、熟悉勞動基金運用與管理的相關法規與制度。</p> <p>二、理解資本市場管理的制度與可運用的工具。</p> <p>三、理解證券市場的管理制度及投資績效的管理。</p> <p>四、理解勞動基金自營及委外管理的相關制度及工具。</p> <p>五、培養提升投資績效的能力。</p>			
[上課內容]	<p>一、概論介紹</p> <p>二、現代投資學</p> <p>三、掌握巴菲特選股絕技</p> <p>四、歐尼爾投資的 24 堂課：第 1-3 章</p>			

<b>262800001</b>	<b>勞資爭議處理法專題研究 (一)(選)</b>	3 學分	勞工碩一、勞工碩二	3 小時
[課程目標]	<p>一、透過本課程對來自不同背景的學生，對於我國處理勞資爭議之機制與類型有基本認識。</p> <p>二、未來參與或負責處理勞資爭議之實務工作，具備基本之法律概念與操作技巧。</p> <p>三、經由本課程訓練研究能力、培養撰寫報告與論文能力。</p>			
[上課內容]	<p>第一週：課程簡介、訴訟外紛爭解決機制（ADR）與勞資爭議處理法概述</p> <p>第二週：調解制度</p> <p>第三週：仲裁制度</p> <p>第四週：不當勞動行為與裁決制度</p> <p>第五週：工會法第 35 條理論與實務</p> <p>第六週：團體協約法第 6 條理論與實務</p> <p>第七週：裁決決定與救濟</p> <p>第八週：定題、討論報告方向與期程</p> <p>第九~十一週：討論報告方向與大綱</p> <p>第十二~十七週：同學報告</p> <p>第十八週：綜合評析</p>			

<b>262885001</b>	<b>勞動社會學專題研究(二) (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>繼勞動社會學專題研究(一)主要焦點放在探究資本主義社會經濟性質後，本學期勞動社會學將閱讀三個主要領域的經典文獻及其相關論文，分別是（一）探討工人階級的形成，資本主義先進國家與後進國家，在社會的階級結構形成上，因著歷史發展脈絡的差異，而有不同，但先進國家工人組織率的下降，也打擊著工人階級運動的能量，而資本主義全球化究竟是限縮還是促進工人階級運動？（二）勞動去技術化的命題，十九世紀末二十世紀初大工業大工廠生產的年代，泰勒科學管理模式因運而生，導致技術勞動被拆解的現象，是否僅限於影響製造業？二十世紀中期以後彈性生產下所強調的多能工，是否讓工人得以奪回勞動過程的主控權？這些發展趨勢如何深刻地影響勞資關係？（三）勞動過程理論，核心的提問從「何以工人要摸魚？」到「何以工人如此積極勤奮？」的變化，探究工人在勞動過程中主體性與結構間的關係，生產共識如何形成？</p>			
[上課內容]	<p>第一週：課程介紹</p> <p>第二週~第五週：資本主義社會下的勞動過程--拓荒者 Harry Braverman</p> <p>第六週~第八週：資本主義社會下的勞動過程--繼起之傳承者暨挑戰者 Michael Burawoy</p> <p>第九週~第十四週：勞動過程的後續研究</p> <p>第十五週~第十八週：勞動社會學論文選讀與研討</p>			

<b>262861001</b>	<b>勞資關係理論與實踐(選)</b>	3 學分	勞工碩一、勞 工碩二	3 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言可喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝著著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較</li> <li>二、公部門與私部門勞動關係比較</li> <li>三、勞資關係理論</li> <li>四、勞資關係理論</li> <li>五、期末報告題目與方向討論</li> <li>六、工會發展與法制</li> <li>七、勞工參與及勞資合作</li> <li>八、團體協商與法制</li> <li>九、勞資爭議與法制</li> <li>十、經濟社會發展與勞資關係</li> <li>十一、彈性化、非典型工作型態與勞資關係</li> <li>十二、新科技與、經濟發展與勞資關係</li> </ul>			

<b>262856001</b>	<b>勞資協商專題研究(選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	探討當代集體協商與勞資關係變遷。探討今日勞資關係是否已經面臨轉型? 主要的原因為何? 如果轉型，對於當代勞動關係之過程與結果有何影響? 學習者能夠瞭解影響當代勞資關係變遷之主要因素，並探討集體協商與勞動關係之各項議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 1, Ch.1,2.</li> <li>二、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 1, Ch.3,4</li> <li>三、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 2, Ch.5,6,7</li> <li>四、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 2, Ch.5,6,7</li> <li>五、協商團隊分組，團體協商之基本概念與協約內容，衝突問卷調查</li> <li>六、衝突管理，溝通，共識之演練</li> <li>七、勞工關係程序，協商模式，一對一的談判</li> <li>八、協商團隊之組成，協商之程序步驟與規則</li> <li>九、協商影片觀賞，分組談判準備</li> <li>十、分組談判準備</li> <li>十一、分組協商演練</li> <li>十二、協商演練檢討 (分組報告)</li> </ul>			

<b>262916001</b>	<b>人力資源管理專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>一、人力資源理論的探討，瞭解理論的根源與脈絡，藉以掌握實質的意義與精髓，期能對人力資源相關的理論研究有所啟發和引導。</p> <p>二、說明組織經營策略與人力資源管理各項功能的關係與意涵，希望透過兩者密切的整合，創造出經營策略的優勢，達成組織的策略性目標。</p> <p>三、應用人力資源管理的各項功能模式，以進行有效的組織管理，並提升科技化的能力，以增加組織的發展與競爭力。</p> <p>四、比較我國及其他先進國家在人力資源管理理論與實務上之異同。</p> <p>五、掌握科技，應用趨勢，配合環境來發揮人力資源應用的效率，以創造優質、永續與具競爭力的組織。</p>			
[上課內容]	<p>一、分析人力資源管理理論的發展及其原理。</p> <p>二、說明人力資源管理理論與實務之關聯及應用。</p> <p>三、從人力資源的發展來分析如何結合環境與趨勢之需要。</p> <p>四、應用人力資源創造組織的競爭優勢。</p> <p>五、培育國內人力資源高階管理人才。</p> <p>六、應用科技創新提昇人力資源管理能力。</p> <p>七、從人力資源為核心組織整合相關資源，完成組織目標。</p>			

<b>262803001</b>	<b>勞動保險法制專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>一、對勞工保險條例的認識。</p> <p>二、了解我國重要的勞工保險條例的規範內容，對重要的勞工保險條例的實務運作能有深入的理解。</p>			
[上課內容]	<p>一、社會法基本概念、社會保險、社會福利及社會救助等</p> <p>二、我國勞工保險沿革及勞工保險概論</p> <p>三、勞工保險條例總則</p> <p>四、保險人、投保單位及被保險人</p> <p>五、保險費</p> <p>六、保險給付—保險給付通則</p> <p>七、保險給付—生育給付</p> <p>八、保險給付—傷病給付</p> <p>九、保險給付—醫療給付</p> <p>十、保險給付—失能給付</p> <p>十一、 保險給付—老年給付</p> <p>十二、 年金給付之申請及核發</p> <p>十三、 年金的問題與改革</p> <p>十四、 保險基金與經費</p>			



<b>262799001</b>	<b>比較勞動法專題研究（一） （選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程擬以當代勞動法面對的問題與挑戰，比較國內外學說、實務見解及其異同。以疫情衝擊下對於勞動條件與勞資關係的改變為主軸，研究我國、德國、歐盟、國際勞工組織 ILO 或其他國家，對此議題於勞動法或勞資關係等領域之因應措施與發展；課堂報告，可自法律、社會學、經濟學或政策層面提出討論。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、工作時間與工資減少的挑戰</li> <li>二、穩定就業措施，避免解僱與失業</li> <li>三、平台商業模式對於工作方式、效率或生產的影響</li> <li>四、線上工作/居家工作關於工時認定、工資保障或職災問題</li> <li>五、檢疫或隔離期間之勞工權益</li> <li>六、彈性調整工作模式之對話或協商機制</li> <li>七、定題：蒐集資料與研讀</li> <li>八、定題：討論大綱與安排報告期程</li> <li>九、討論報告方向與大綱</li> <li>十、同學報告</li> <li>十一、綜合評析</li> </ul>			

<b>262803001</b>	<b>勞動保險法制專題研究 （選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、對勞工保險條例的認識。</li> <li>二、了解我國重要的勞工保險條例的規範內容，對重要的勞工保險條例的實務運作能有深入的理解。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、社會法基本概念、社會保險、社會福利及社會救助等</li> <li>二、我國勞工保險沿革及勞工保險概論</li> <li>三、勞工保險條例總則</li> <li>四、保險人、投保單位及被保險人</li> <li>五、保險費</li> <li>六、保險給付—保險給付通則</li> <li>七、保險給付—生育給付</li> <li>八、保險給付—傷病給付</li> <li>九、保險給付—醫療給付</li> <li>十、保險給付—失能給付</li> <li>十一、保險給付—老年給付</li> <li>十二、年金給付之申請及核發</li> <li>十三、年金的問題與改革</li> <li>十四、保險基金與經費</li> </ul>			

262890001	<b>女性勞動參與專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>隨著女性教育普遍的提升，父權規範的箝制已漸鬆動的情況下，女性在勞動力市場的處境是否也日漸改善？然而經濟全球化的影響下，勞動力彈性化及非典型化的發展趨勢，女性的處境是否是雪上加霜？女性的職場勞動經驗及非職場勞動經驗，往往深受外在環境結構力量的影響與制約，究竟這些制約的影響力量是什麼，值得大家關心。另外，在經濟重組或經濟全球化的趨勢中，女性勞動經驗會有何變化，這些變化從女性主義或從女性權益倡議的角度該如何來理解並行動？</p>			
[上課內容]	<p>本課程將就以下四部份來研讀與討論：(一)女性的職場勞動經驗，議題包括低度利用，生涯路徑，家庭與工作，同值同酬（同工同酬），職場性騷擾，貧窮女性化，工作女性化，性別的職業區隔，情緒性工作的商品化，工作平等（保護 vs. 限制，母性保護，積極行動法案，女性保障名額），集體組織行動；(二)女性的有酬家內勞動，形成背景、成因、影響，對女性所面臨之經濟及社會困境能起什麼樣的作用？女性家內勞動與資本積累的關係？究竟這樣一種勞動對傳統父權文化與制度起著什麼樣的作用？家內勞動，對女性而言，是種策略，還是傳統宿命？(三)女性無酬家務勞動，從性別正義的觀點來討論家務分工的公平觀；家務有酬化的概念將牽涉哪些複雜的意識形態與文化禁忌；家務勞動有酬化的落實，對女性的影響，甚至對兩性關係的規範將產生何種衝擊？(四)全球化下，女性勞動處境的變化會是如何？</p>			

262929001	<b>勞資關係專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>針對企業與公部門之營運與發展，分析企業與公部門之發展策略，研究提昇生產力之方法，創造和諧之工作環境，以建構有競爭力之組織。</p> <p>勞資關係為企業與公部門提升競爭力均需關心之課題，如何兼顧勞資雙方之權益設計出良好之制度，因此參酌歐美國家及日本之相關勞資關係架構，了解勞資協商與勞資合作之本質，以研析本國勞資關係之問題以及相關法制，以了解我國勞資關係理論及實務的運作，以提升學生對勞資關係問題的論證及解析能力。</p>			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、勞資關係的發展與架構。</li> <li>二、集體協商理論的發展與參與者。</li> <li>三、團體協商的過程。</li> <li>四、經濟議題與勞資關係。</li> <li>五、工會的結構與行為。</li> <li>六、罷工以及勞資爭議的處理。</li> <li>七、訴願程序與仲裁。</li> <li>八、公部門的勞資關係。</li> <li>九、企業策略與勞資關係。</li> <li>十、勞資關係發展的趨勢。</li> </ol>			

<b>262801001</b>	<b>勞動契約法專題研究(四) (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程目標在於助學生了解勞動契約之國內外重要法理，以及我國法院有關勞動契約之判決實務現況，藉此提高學生對於判決之閱讀與評釋能力，以及對於勞動契約爭議解決之法律、勞動行政與人事專業能力。			
[上課內容]	本課程主要以「個別勞動關係」---尤其是勞動契約法為內容，包括探討現行勞動法令之下的各種僱用關係及其於實務上所衍生之相關爭議問題；尤其以勞基法上之勞動契約相關規範，包括勞動契約的締結、成立與勞動契約之終止，以及勞動條件、職災救濟和各種非典型之雇用關係，例如派遣或部分工時勞動等所發生之勞資爭議問題為主要授課內容。			

<b>262889001</b>	<b>大陸勞動關係專題研究(選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、認識中國大陸整體勞動關係制度之演變與發展歷程。</li> <li>二、認識中國大陸勞資關係制度之發展與運作功能。</li> <li>三、認識中國大陸社會保障制度之發展與運作功能。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程介紹</li> <li>二、中國大陸勞動關係概論：改革開放與全球化</li> <li>三、中國大陸勞動關係概論：主要議題</li> <li>四、中國大陸勞動關係概論：勞動合同</li> <li>五、中國大陸勞動條件基準：工資</li> <li>六、中國大陸勞動條件基準：工時</li> <li>七、中國大陸職業安全衛生</li> <li>八、中國大陸工會組織與運作</li> <li>九、中國大陸三方協調機制</li> <li>十、中國大陸勞動爭議處理機制</li> <li>十一、中國大陸社會保險：醫療保險</li> <li>十二、中國大陸社會保險：養老保險</li> <li>十三、中國大陸社會保險：工傷保險</li> <li>十四、中國大陸社會保險：生育保險</li> <li>十五、中國大陸社會保險：失業保險</li> <li>十六、期末報告發表與研討</li> <li>十七、期末報告發表與研討</li> <li>十八、期末報告發表與研討</li> </ul>			

柒、課程檢核表與修業規劃表

國立政治大學社會科學學院

勞工研究所

姓名：\_\_\_\_\_

學號：\_\_\_\_\_

必修課程 (6 學分)				所內選修課程 (一般生最少 16 學分；在職生最少 18 學分)			
課程名稱	學分	成績		課程名稱	學分	成績	
勞動法學專題研究 (碩一上)	3	____	<input type="checkbox"/>	1. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動法學專題研究 (碩一下)	3	____	<input type="checkbox"/>	2. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				3. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				4. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				5. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：人力資源 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	所外選修課程 (最多 8 學分)			
勞動事務實習：人力資源 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	課程名稱			
勞動事務實習：勞動法令 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	1. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動法令 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	2. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	3. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	4. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞動市場 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>				
※以在職生身份入學，依本所規定免修習。							

總學分數：32 學分

# 國立政治大學勞工研究所修業規劃表

研究所—碩士班 (表格內容可自行增減)

姓名：學號：

一年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

# 國立政治大學勞工研究所修業規劃表

二年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

## 捌、師資介紹

### 勞工所 專業師資

姓名	職稱	最高學歷	專長	所屬單位
劉梅君	專任教授 兼勞工所所長	美國南加州大學 社會學系博士	勞動社會學 男女工作平等 女性研究 高齡社會學	勞工所
成之約	專任教授	美國夏威夷州立大學 政治學系博士	勞工政策 人力資源 勞動政治經濟	勞工所
張昌吉	專任教授	美國馬利蘭大學 政策科學博士	政策科學 勞動政策 勞資關係	勞工所
張其恆	專任副教授	中國文化大學 三民主義研究所碩士	勞動關係 勞動法	勞工所
林良榮	專任副教授	日本北海道大學 法律學系博士	勞動法學 法社會學 社會法基礎理論	勞工所
王惠玲	兼任副教授	奧地利維也納大學 法律學系博士	勞動法學 就業安全 勞動政策與行政	勞工所
劉士豪	兼任教授	德國特里爾大學 法學博士	勞動法 民法 社會法	銘傳大學法律系
潘世偉	兼任副教授	美國康乃爾大學 產業及勞工關係博士	集體協商 勞資關係	中國文化大學勞工 關係學系暨研究所