

109 學年度
國立政治大學 社會科學院
勞工研究所

課程手冊

Curriculum Guide

國立政治大學 社會科學學院 勞工研究所

Institute for Labor Research, National Chengchi University

目錄

壹、社會科學院簡介.....	1
貳、勞工研究所簡介.....	2
參、勞工研究所課程簡介.....	3
一、課程規劃理念.....	3
二、修業規則.....	3
三、選修本所以外課程原則.....	3
四、課程地圖.....	4
肆、畢業門檻檢定.....	5
伍、課程規劃.....	6
陸、課程總覽.....	8
柒、課程檢核表與修業規劃表.....	21
捌、師資介紹.....	24

壹、社會科學院簡介

本院部份系所建立於 1927 年，於 1993 年正式命名為「社會科學學院」。本院以建構「人文社會科學殿堂」為宗旨，成為「亞太社會創新領航旗艦」為願景，以「打造社會科學學院成為亞太區域研究與教學重鎮」為目標，規劃「國際化」、「社會創新」、「領袖」三大策略主軸，培育學生成為「具備社會關懷的未來領袖」。

本院現設有 7 系、3 所、3 國際學程、2 在職專班及 1 特色專班，依成立時間順序為：政治學系、社會學系、財政學系、公共行政學系、地政學系、經濟學系、民族學系、國家發展研究所（原中山人文社會科學研究所）、勞工研究所、社會工作研究所（原社會行政與社會工作研究所）、亞太研究英語碩士學位學程(IMAS)、亞太研究英語博士學位學程(IDAS)、應用經濟與社會發展英語碩士學位學程(IMES)。另為培育國家高級文官，本院設有行政管理碩士學程(MEPA)與地政學系碩士在職專班。此外，本校重視多元民族文化，於 108 學年度成立土地政策與環境規劃原住民專班。

本院著重各系所學生的專業養成，強調社會科學統整的核心能力培養，以及跨領域多元學習風氣營造。本院鼓勵各課程接軌國際，透過英語授課、交換學生計畫、夏日課程及移地教學等方式，強化國際學習環境，培育學生具備全球視野與國際移動能力，也透過各種教研及服務活動，讓學生具備人文社會關懷、公民參與及公益服務實踐知能。

貳、勞工研究所簡介

本所於民國 79 年 8 月奉教育部核准設立，是國內院校中少數針對勞資關係等相關議題進行教學及研究的研究所。

我國長期經濟建設的成果，使我國在公元二千年之前，已成為開發國家，社會型態也由以農立國的傳統社會變成工商社會。因此，勞動人數比例逐年增長，就業人數已超過一千萬人，勞動關係舉凡勞資關係、工會運動、安全衛生、職業訓練、勞工市場之調整、勞工保險、失業救濟等均是急迫性的問題。

近年失業問題尤其嚴重，大量解僱、關廠歇業等勞資糾紛層出不窮，然而不論政府與公營企業，一致感到處理問題之理論依據與專業人材均大量不足，尤其基層人員多由非專業人員擔任，對處理業務亦缺乏必要之知識，致使勞動問題往往直接變成社會、政治問題，影響社會、政治安定。鑑於上述問題與社會的需要，是以正式成立勞工研究所。

配合本校國際化，積極朝向研究型大學之方向努力，本所兼重學術研究及教學，並致力於培育國內外勞資關係等相關議題之專業人才。目前核定招收碩士班研究生 20 名，其中一般生 17 名、在職生 3 名；此外，本所尚可招收外籍生正式生及選讀生數名。

參、勞工研究所課程簡介

一、課程規劃理念

勞動相關事務與勞資關係等研究學門是一整合學科，在課程規劃上加強課程內容之多元性，使學生接受全方位完整的人文社會科學教育，成為具有廣闊視野完整知識的勞動事務處理專業人才。

(一) 開設之各課程原則為考量學門之專業性、本所之發展方向以及我國勞動環境現勢等，並因應國內社會現況及國際發展，彈性規劃開設相關課程。

(二) 課程內容則配合教學目標、教師專長、市場需求等，包括勞資關係、人力資源與社會安全等三項專業課程領域，及其他基礎及輔助課程等四部分。

二、修業規則

(一) 最低畢業學分為 32 學分。

(二) 必修科目：勞動法學專題研究一門，碩一上下學期修習，共計 6 學分。

(三) 勞動事務實習：碩一下學期與碩二上學期應修習本科目，計有勞動市場、勞動法令、勞資關係、人力資源、社會安全等五項科目主題，學生擇一修習，並應完成至少為期一個月的校外單位實習。

(四) 基於研究所授課性質及有效運用教學資源之考量，除必修科目外，所有選修科目均為一、二年級共同修習。

三、選修本所以外課程原則

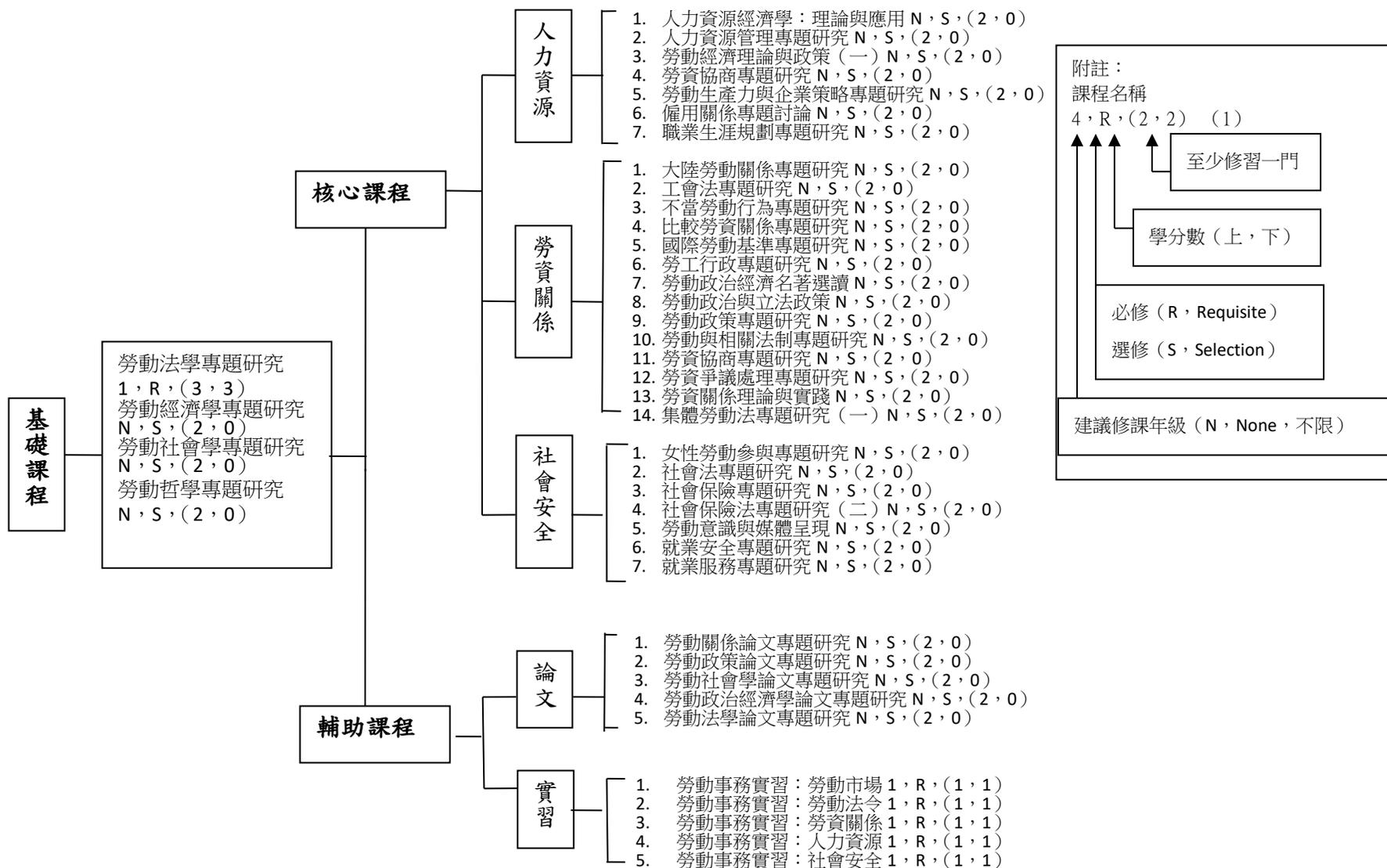
本所學生選修外所或外校課程均應與本所專業及未來研究方向相關，相關原則如下：

(一) 優先順位：選修本所開設課程為第一優先，其次，本所未開課程可選修校內其他系所課程，第三，校內仍未開課程者始得選修校外課程。

(二) 選修外所或外校課程學分，合計不得超過八學分。

(三) 選修前須經所長簽章同意，始得修習並列計畢業學分；若有異議，得向所務會議申訴。

四、課程地圖



肆、畢業門檻檢定

畢業學分		32 學分
必修課程		勞動法學專題研究 6 學分 勞動事務實習 2 學分（以在職生身份入學者免修）
選修科目		24 學分（以一般生身份入學者） 26 學分（以在職生身份入學者）
資格檢定	參與學術活動	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>（1）參加本所舉辦之學術性演講或研討會滿二十小時，每學期不低於四小時。</p> <p>（2）發表個人論著一篇，發表論著於具有健全審稿（全文審稿）制度之期刊、學報或研討會。合著論著依合著人數之比例計算。</p>
	修習外語	<p>建議以英、日、德、法語為主。</p> <p>（1）英語：TOEFL 成績以電腦計分者為 iBT61 以上（原計分方式 500）；TOEIC（多益）考試成績應達 605 以上；全民英檢通過中高級測驗。</p> <p>（2）修習第二外語應達下列標準：</p> <p>A.日語：日文檢測應通過第三級（N3）以上。</p> <p>B.德語：應通過德語 A2 檢定考試。</p> <p>C.法語：應通過法語 A2 檢定考試。</p> <p>（3）外籍生如將中文視為第二外國語者，應通過「華語文能力測驗」高階級。</p> <p>（4）英語檢定未達前項標準者，TOEIC（多益）英語檢定考試達三次，其中一次成績 470 分以上或修習英語兩百小時以上，視為通過語文能力之要求，其餘相關規定依照原訂定標準。</p>
	修習學術倫理課程	自 105 學年起入學者，應依本校規定修習學術研究倫理教育課程，並以入學第一學年修習通過為原則，至遲應於提出學位考試前通過本課程。

伍、課程規劃

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262002001	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時	262002002	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時
262867001	◎勞動意識與媒體呈現	2	3-4 小時	262017001	※勞動事務實習：勞資關係（一）	1	1-2 小時
305903001	◎勞工問題研究	3	5-6 小時	262009001	※勞動事務實習：勞動市場（一）	1	1-2 小時
262861001	◎勞資關係理論與實踐	3	5-6 小時	262018001	※勞動事務實習：人力資源（一）	1	1-2 小時
042184001	◎職業生涯規劃	2	3-4 小時	262890001	◎女性勞動參與專題研究	2	3-4 小時
044029001	◎勞動與社會	2	3-4 小時	044029001	◎勞動與社會	2	3-4 小時
262914001	◎勞動社會學專題研究（一）	2	3-4 小時	042184001	◎職業生涯規劃	2	3-4 小時

26289

※必修課程 ◎選修課程 V 群修課程 △學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

碩二上學期				碩二下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262010001	※勞動事務實習：勞動市場（二）	1	1-2 小時	262856001	◎勞資協商專題研究	2	3-4 小時
262012001	※勞動事務實習：勞資關係（二）	1	1-2 小時	262854001	◎勞動政治經濟學論文專題研究	2	3-4 小時
262849001	◎勞動政治經濟名著選讀	2	3-4 小時	262852001	◎勞動社會學論文專題研究	2	3-4 小時
262868001	◎比較勞資關係專題研究	2	3-4 小時	262916001	◎人力資源管理專題研究	2	3-4 小時
262837001	◎勞動生產力與企業策略專題研究	2	3-4 小時	262929001	◎勞資關係專題研究	2	3-4 小時
262802001	◎勞動基金運用管理專題研究	2	3-4 小時				
262801001	◎勞動契約法專題研究（四）	2	3-4 小時				
262803001	◎勞動保險法制專題研究	2	3-4 小時				

※必修課程◎選修課程 V 群修課程△學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

陸、課程總覽

262002001	勞動法學專題研究（必）	3 學分	勞工碩一（上）	3 小時
[課程目標]	本學期的研究旨在釐清勞動法中之基本概念，並全了解勞動法制規定，俾能在強化基本理論探究之同時，亦能由實際面剖析僱用關係的實況及法制之新發展，蒐集正確、完整之最新資料，加以分析、評價，期能獲致結論、展望未來。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、勞動契約 二、個別勞動關係 三、集體勞動關係 四、就業安全與社會保障 			
[備註]				
262002002	勞動法學專題研究（必）	3 學分	勞工碩一（下）	3 小時
[課程目標]	由於國際勞工組織之影響，各國勞動法國際化之趨勢遠大於其他法律領域，國際規範對內國法的影響亦極為深遠，故本學期課程主要係以分組方式進行各項課題之研究，透過法制上比較研究，以期對勞動法上規範中各項制度具有更深入之瞭解，並藉由其他國家之制度提出修正與改善法制的建議。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、積欠工資墊償制度比較研究 二、變形工時法制比較研究 三、大量解僱勞工保護法制比較研究 四、職業病認定問題調查研究 五、企業退休金制度比較研究 六、公務人員勞動三權法制比較研究 七、強制仲裁法治比較研究 八、公立就業服務組織與功能比較研究 九、勞工參與法治比較研究 十、母性保護法制比較研究 			
262009001	勞動事務實習：勞動市場（一）（必）	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> 一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。 			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告 			

262010001	勞動事務實習：勞動市場（二） （必）	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告			

262018001	勞動事務實習：人力資源（一） （必）	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	為實踐學術理論與傳承實務經驗，本所特開設「勞動事務實習」課程。			
[上課內容]	本課程上課時數為每週一小時；或由授課教師協調實習單位安排，實習時間為一年級下學期之暑假，實習時間至少一個月。實習結束後一個月內，實習學生需繳交三千字以上之實習報告。每週閱讀兩篇論文，進行討論。			

262017001	勞動事務實習：勞資關係（一） （必）	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	提升自行規劃的能力；評量工具：實習計畫。 提升人際溝通的能力；評量工具：實習機構聯繫與安排。 提升實務有關知識能力；評量工具：實習機構實習。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

262012001	勞動事務實習：勞資關係（二） （必）	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

262861001	勞資關係理論與實踐(選)	3 學分	勞工碩一、勞 工碩二	3 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言可喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較 二、公部門與私部門勞動關係比較 三、勞資關係理論 四、勞資關係理論 五、期末報告題目與方向討論 六、工會發展與法制 七、勞工參與及勞資合作 八、團體協商與法制 九、勞資爭議與法制 十、自由化、服務經濟、技術變革與勞資關係 十一、 非典型工作型態與勞資關係 十二、 人口政策議題 			
[備註]				

305903001	勞工問題研究 (選)	2 學分	企管三甲、企管三 乙、企管四甲、企管 四乙	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> 一、本課程主要在提供商學院大學部三、四年級修課學生，對於勞工問題基本認識，以為未來專業深造或職涯發展之基礎。 二、本課程將從全球比較的觀點，深入淺出的介紹全球經濟對於工作世界 (world of work) 所產生的影響，就其利弊得失提出分析與進行探討，尋求打造優質工作 (decent work) 的途徑與策略。 			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、課程簡介與問題背景 二、概論 三、專題研討 四、分組報告與研討 			
[備註]				

042070001	勞動政策議題與職涯發展 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二 企管系	2 小時
[課程目標]	勞動政策係整體公共政策的一環，勞動政策的制定與實施不僅關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，更與個人的職涯發展息息相關。為提供同學對於勞動政策議題的概括性瞭解，以及瞭解勞動政策議題與個人職涯發展的關係，特規劃這樣的課程。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、職涯發展概論 二、勞動政策與職涯發展的關係 三、影響勞動政策發展的重要因素 四、勞動政策形成的重要理論 五、勞動政策形成的重要理論 (續) 六、國際勞動權利保障與勞動政策 七、影片欣賞與討論 八、貿易自由化的發展與影響 九、政府政策與勞工就業安全保障 十、職場就業歧視 十一、 人口結構與勞動政策 十二、 青年就業政策 十三、 非典型工作型態發展 			
[備註]				

262856001	勞資協商專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	探討當代集體協商與勞資關係變遷。探討今日勞資關係是否已經面臨轉型? 主要的原因為何? 如果轉型，對於當代勞動關係之過程與結果有何影響? 學習者能夠瞭解影響當代勞資關係變遷之主要因素，並探討集體協商與勞動關係之各項議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 1, Ch.1,2. 二、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 1, Ch.3,4 三、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 2, Ch.5,6,7 四、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 2, Ch.5,6,7 五、協商團隊分組，團體協商之基本概念與協約內容，衝突問卷調查 六、衝突管理，溝通，共識之演練 七、勞工關係程序，協商模式，一對一的談判 八、協商團隊之組成，協商之程序步驟與規則 九、協商影片觀賞，分組談判準備 十、分組談判準備 十一、 分組協商演練 十二、 協商演練檢討 (分組報告) 			
[備註]				

044029001	勞動與社會（選）	2 學分	人文通識、社會通識	2 小時
[課程目標]	<p>本課程目的在引導學生去理解台灣及他國勞動場域的現象與問題。藉由這些勞動議題的討論，提供大家一個認識並重新思考這些現象的機會，以及瞭解造成此現象背後的台灣社會的性質。「勞動」、「勞工」、「工人」、「階級」、「剝削」、「罷工」、「僱傭關係」、「社會安全」等等眾多詞彙，長期以來被高度污名化及誤解，究竟其所指涉的社會政治經濟意義是什麼？經常在媒體上出現的勞工抗爭，究竟該如何解度與理解？與我又何干？我能做什麼？我們一起還能做什麼？</p>			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 一、「勞動」議題的切身性 二、「勞動」的微觀與宏觀意義：「勞動」性質與關係的巨變及其衍生的問題。 三、放映「企業啟示錄」紀錄片，討論資本主義與人性、尊嚴、環境、社會安全及經濟與社會永續的關聯 四、就業市場趨勢、僱傭型態的轉變 五、Living wage movement：為何國際社會有「最低工資」的規範？又為何近年來「生活工資」在許多大城市引發極大的抗議風潮？「生活工資運動」訴求的正當性基礎？ 六、工時的爭議(一)：「時間」的概念、「標準時間」是什麼意思？ 七、工時的爭議(二) 八、失業，什麼樣社會關係下的產物？ 九、反高學費與階級社會 十、影片欣賞：粉墨登場 十一、 職場多元化政策（diversity） 十二、 外勞的爭議 十三、 放映[Modern hero, Modern Slave]及 [I Have it Maid] 兩部紀錄片 十四、 全球反血汗工廠運動 			
[備註]				

262890001	女性勞動參與專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>隨著女性教育普遍的提升，父權規範的箝制已漸鬆動的情況下，女性在勞動力市場的處境是否也日漸改善？然而經濟全球化的影響下，勞動力彈性化及非典型化的發展趨勢，女性的處境是否是雪上加霜？女性的職場勞動經驗及非職場勞動經驗，往往深受外在環境結構力量的影響與制約，究竟這些制約的影響力量是什麼，值得大家關心。另外，在經濟重組或經濟全球化的趨勢中，女性勞動經驗會有何變化，這些變化從女性主義或從女性權益倡議的角度該如何來理解並行動？</p>			
[上課內容]	<p>本課程將就以下四部份來研讀與討論：(1) 女性的職場勞動經驗，議題包括低度利用，生涯路徑，家庭與工作，同值同酬（同工同酬），職場性騷擾，貧窮女性化，工作女性化，性別的職業區隔，情緒性工作的商品化，工作平等（保護 vs. 限制，母性保護，積極行動法案，女性保障名額），集體組織行動；(2) 女性的有酬家內勞動，形成背景、成因、影響，對女性所面臨之經濟及社會困境能起什麼樣的作用？女性家內勞動與資本積累的關係？究竟這樣一種勞動對傳統父權文化與制度起著什麼樣的作用？家內勞動，對女性而言，是種策略，還是傳統宿命？(3) 女性無酬家務勞動，從性別正義的觀點來討論家務分工的公平觀；家務有酬化的概念將牽涉哪些複雜的意識形態與文化禁忌；家務勞動有酬化的落實，對女性的影響，甚至對兩性關係的規範將產生何種衝擊？(4) 全球化下，女性勞動處境的變化會是如何？</p>			
[備註]				

262867001	勞動意識與媒體呈現 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>本課程目標就每週所擬定之議題，引導同學思考問題性質，因此課堂鼓勵同學間及師生間的雙向互動思辯。看影片是本課的權利，但相對的義務也不可免，那就是閱讀相關文獻及必要時作親身訪談。嘗試擺脫刻板印象式的思考，由媒體呈現的現象，回頭對照理論的提醒，試圖找到不同的解讀及理解。</p>			
[上課內容]	<p>這門課一來是希望透過媒體所呈現的勞工經驗，來豐富我們對勞工在資本主義生產秩序下實際勞動經驗的了解；二來是藉此「代理經驗」讓我們不再麻木及盲目於這些在我們身旁發生的事務，當我們能較敏感於工人的悲怒哀傷及無奈時，或許我們比較能回頭省思造成工人今日處境的宏觀結構的問題。媒體應報導事實、反映現實，但透過媒體出現的所謂「事實」，常常是被詮釋後片段的、甚至被刻意放大或隱沒的、具有高度人為色彩的、反應特定價值或立場的說辭而已，而此說辭背後均有其想要成就的特定目的，或不一定有刻意的特定目的，但卻對大眾造成相當的效果，對媒體報導中的當事人而言，這或許是災難，或許是契機，均值得吾人一起來關心媒體表象下的真面目，或媒體所要傳遞的訊息。</p>			
[備註]				

042184001	職業生涯規劃 (選)	2 學分	人文通識、社會通識	2 小時
[課程目標]	分析決策與行為本質，了解行為對職業生涯成就之影響。從決策之邏輯、決策之程序以及決策之案例提升學生之決策視野與決策能力，以提升職業生涯規畫及事業成就之動機與實踐能力。並理解未來產業之發展及工作職業之變化，增進完成人生價值之實踐能力。			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 討論青年的四個大夢 2. 說明行為與決策的重要性 3. 提出人類行為決策模式 4. 討論八個社會心理學的觀察，以揭示人們的感認、行為與決策的基本趨勢及基本特點。 5. 簡介西方個性理論。 6. 決策四要素，決策動態模式以及時間最憂解等定義和分析。 7. 競略新論，時間穩定姐和決策四要素重新結構的思想。 8. 衝突的定義，衝突解的原則和方法。 9. 從行為決策模式和習慣領域的角度來研究生歷管理，學求個人習慣領域與社會環境習慣領域的和諧一致。 10. 了解成功的領導者的個性特徵，從壓力結構的角度來研究領導者的工作方法。 11. 討論未來產業 12. 討論二十一世紀工作的發展 			
[備註]				

262801001	勞動契約法專題研究 (四) (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程目標在於助學生了解勞動契約之國內外重要法理，以及我國法院有關勞動契約之判決實務現況，藉此提高學生對於判決之閱讀與評釋能力，以及對於勞動契約爭議解決之法律、勞動行政與人事專業能力。			
[上課內容]	本課程主要以「個別勞動關係」---尤其是勞動契約法為內容，包括探討現行勞動法令之下的各種僱用關係及其於實務上所衍生之相關爭議問題；尤其以勞基法上之勞動契約相關規範，包括勞動契約的締結、成立與勞動契約之終止，以及勞動條件、職災救濟和各種非典型之雇用關係，例如派遣或部分工時勞動等所發生之勞資爭議問題為主要授課內容。			
[備註]				

262849001	勞動政治經濟名著選讀 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備深度閱讀的能力；評量工具：口頭報告，以掌握對於指定閱讀專章的瞭解與理解程度。 2. 具備口語表達能力；評量工具：口頭報告。 3. 具備團隊合作與專題製作能力；評量工具：期末或期末分組報告。 			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 課程目標與課程要求說明： 2. 政治經濟名著選讀是一門什麼樣的課？教什麼？為什麼要教這些內容？有哪些要求？同學該如何學習？ 課程作業：無 3. 新政治經濟學概述（楊龍主編） 4. 比較政治經濟制度（楊龍主編） 5. 公共選擇的基本理論（楊龍主編） 6. 公共選擇過程（楊龍主編） 7. 新政治經濟學視角下的政治經濟（楊龍主編） 8. 管制承諾與公用事業私有化（王志毅等譯） 9. 政治與貿易政策（王志毅等譯） 10. 選舉、政黨結構與經濟（王志毅等譯） 11. 轉軌的政治經濟學（王志毅等譯） 12. 社會制度的理性選擇理論 			
[備註]				

262868001	比較勞資關係專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>本課程目標與學習預期成效有三：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、認識瞭解主要國家的勞資關係制度； 二、解釋分析主要國家勞資關係制度的異同； 三、掌握主要國家間勞資關係制度發展的趨同或趨異傾向。 			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 第一週。課程簡介 第二週。比較勞資關係概論 第三週。比較勞資關係研究方法 第四週。全球化與勞資關係 第五週。國別研究：英國 第六週。國別研究：德國 第七週。國別研究：法國 第八週。國別研究：義大利 第九週。國別研究：瑞典 第十週。國別研究：奧地利 第十一週。國別研究：美國 第十二週。國別研究：日本 第十三週。國別研究：澳大利亞 			

[備註]

262849001	勞動政治經濟名著選讀 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備深度閱讀的能力；評量工具：口頭報告，以掌握對於指定閱讀專章的瞭解與理解程度。 2. 具備口語表達能力；評量工具：口頭報告。 3. 具備團隊合作與專題製作能力；評量工具：期末或期末分組報告。 			
[上課內容]	<p>一、政治經濟名著選讀是一門什麼樣的課？教什麼？為什麼要教這些內容？有哪些要求？同學該如何學習？</p> <p>二、新政治經濟學概述（楊龍主編）</p> <p>三、比較政治經濟制度（楊龍主編）</p> <p>四、公共選擇的基本理論（楊龍主編）</p> <p>五、公共選擇過程（楊龍主編）</p> <p>六、期末報告議題的規劃與討論</p> <p>七、新政治經濟學視角下的政治經濟（楊龍主編）</p> <p>八、管制承諾與公用事業私有化（王志毅等譯）</p> <p>九、政治與貿易政策（王志毅等譯）</p> <p>十、選舉、政黨結構與經濟（王志毅等譯）</p> <p>十一、轉軌的政治經濟學（王志毅等譯）</p> <p>十二、社會制度的理性選擇理論</p>			
[備註]				

262837001	勞動生產力與企業策略專題 研究(選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ol style="list-style-type: none"> 1.讓同學了解企業存在之目的乃在服務社會，為社會創造價值。因此企業創造價值的所有活動與過程是企業的核心任務，但因企業亦受限於資源有限之因素，在所有創價活動中如何選擇與安排，亦為企業成敗之關鍵。企業策略主要分析企業如何在創價活動中做出最佳選擇與安排，讓同學知道企業價值鏈中，企業競爭力高低以及企業經營管理績效提升之關鍵因素。 2.勞動生產力的提升，對企業的整體營運績效產生深遠的影響，如何藉助勞動生產力組成要素的認識與應用來提升勞工及企業組織的產出，亦為企業成敗的關鍵因素。 			
[上課內容]	<p>第一週：策略九說：第 0 章 策略參構面；第 1 章 價值說</p> <p>第二週：策略九說：第 2 章 效率說；第 3 章 資源說</p> <p>第三週：策略九說：第 4 章 結構說；第 5 章 競局說</p> <p>第四週：策略九說：第 6 章 統治說；第 7 章 互賴說</p> <p>第五週：策略九說：第 8 章 風險說；第 9 章 生態說</p> <p>第六週：策略九說：第 10 章 策略規劃的動態觀；策略精論：第 1 章 策略</p>			

的基本概念

第七週：策略精論：第2章 競爭策略；第3章 競爭生態與產業分析

第八週：策略精論：第4章 組織能力與競爭優勢；第5章 維持競爭優勢

第九週：策略精論：第6章 競爭態勢；第7章 公司集團策略-多角化

第十週：策略管理新論：第1章 緒論；第2章 策略制定與策略決策的思考程序

第十一週：策略管理新論：第3章 網絡定位策略；第4章 總體策略

第十二週：策略管理新論：第5章 事業策略；第6章 策略的落實與執行

第十三週：策略管理新論：第7章 策略規劃之制度與組織運作；第8章

策略矩陣分析法基礎

第十四週：策略管理新論：第9章 策略矩陣分析法之應用；第10章 策略

矩陣分析法之應用

第十五週：策略管理新論：第11章 策略決策在實務上的作法與現象；第

12章 策略家之角色與高層管理之藝術

[備註]

262854001 勞動政治經濟學論文專題研究(選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] 一、具備深度閱讀的能力；評量工具：口頭報告，以掌握對於指定閱讀專章的瞭解與理解程度。

二、具備口語表達能力；評量工具：口頭報告。

三、具備團隊合作與專題製作能力；評量工具：期末或期末分組報告。

[上課內容] 一、政治經濟學論文專題指導是一門什麼樣的課？教什麼？為什麼要教這些內容？有哪些要求？同學該如何學習？

二、研究設計

三、研究方法

四、論文題目構思與討論

五、論文計畫書撰寫

六、論文計畫書報告

[備註]

262916001	人力資源管理專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>一、人力資源理論的探討，瞭解理論的根源與脈絡，藉以掌握實質的意義與精髓，期能對人力資源相關的理論研究有所啟發和引導。</p> <p>二、說明組織經營策略與人力資源管理各項功能的關係與意涵，希望透過兩者密切的整合，創造出經營策略的優勢，達成組織的策略性目標。</p> <p>三、應用人力資源管理的各項功能模式，以進行有效的組織管理，並提升科技化的能力，以增加組織的發展與競爭力。</p> <p>四、比較我國及其他先進國家在人力資源管理理論與實務上之異同。</p> <p>五、掌握科技，應用趨勢，配合環境來發揮人力資源應用的效率，以創造優質、永續與具競爭力的組織。</p>			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分析人力資源管理理論的發展及其原理。 2. 說明人力資源管理理論與實務之關聯及應用。 3. 從人力資源的發展來分析如何結合環境與趨勢之需要。 4. 應用人力資源創造組織的競爭優勢。 5. 培育國內人力資源高階管理人才。 6. 應用科技創新提昇人力資源管理能力。 7. 從人力資源為核心組織整合相關資源，完成組織目標。 			
[備註]				

262929001	勞資關係專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>針對企業與公部門之營運與發展，分析企業與公部門之發展策略，研究提昇生產力之方法，創造和諧之工作環境，以建構有競爭力之組織。</p> <p>勞資關係為企業與公部門提升競爭力均需關心之課題，如何兼顧勞資雙方之權益設計出良好之制度，因此參酌歐美國家及日本之相關勞資關係架構，了解勞資協商與勞資合作之本質，以研析本國勞資關係之問題以及相關法制，以了解我國勞資關係理論及實務的運作，以提升學生對勞資關係問題的論證及解析能力。</p>			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資關係的發展與架構。 2. 集體協商理論的發展與參與者。 3. 團體協商的過程。 4. 經濟議題與勞資關係。 5. 工會的結構與行為。 6. 罷工以及勞資爭議的處理。 7. 訴願程序與仲裁。 8. 公部門的勞資關係。 9. 企業策略與勞資關係。 10. 勞資關係發展的趨勢。 			
[備註]				

262852001	勞動社會學論文專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>本課程目的即在鍛鍊及增加同學未來研究上所需的研究能力。藉由閱讀研究方法的書籍，擷取前人智慧，輔以實際閱讀既有博碩士論文，來區辨好研究具備了哪或要素，研究品質欠佳的作品，何以品質不理想。</p> <p>任何一份花了心思的研究，總是要能產出社會意義或意涵，因而研究議題在開始的階段，如何將一個模糊的想法，具體化為可執行操作的研究問題，中間的思維轉折與決定也充滿的挑戰。有些研究問題具有極大的社會意涵，但實際操作上可能資源不足或人力有限且難度極高，有些研究問題操作難度不大但社會意義或價值有限，其中取捨與研究者資源多寡、學術能力及能投入時間長短息息相關。</p> <p>總之，這門課跟同學一起進行一場研究之旅，協助同學發想研究主題，聚焦研究問題，並開展閱讀及研究進城的構思與執行。</p>			
[上課內容]	<p>第一週：課程介紹</p> <p>第二週~第五週：怎麼做研究</p> <p>第六週~第八週：量性與質性研究的關係</p> <p>第九週~第十週：田野中的參與觀察</p> <p>第十一週~第十四週：學習好研究範本</p> <p>第十五週~第十八週：研究發想與設計的提出</p>			
[備註]				

262802001	勞動基金運用管理專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ol style="list-style-type: none"> 1.熟悉勞動基金運用與管理的相關法規與制度。 2.理解資本市場管理的制度與可運用的工具。 3.理解證券市場的管理制度及投資績效的管理。 4.理解勞動基金自營及委外管理的相關制度及工具。 5.培養提升投資績效的能力。 			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 概論介紹 2. 現代投資學 3. 掌握巴菲特選股絕技 4. 歐尼爾投資的 24 堂課：第 1-3 章 			
[備註]				

262803001	勞動保險法制專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對勞工保險條例的認識。 2. 了解我國重要的勞工保險條例的規範內容，對重要的勞工保險條例的實務運作能有深入的理解。 			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社會法基本概念、社會保險、社會福利及社會救助等 2. 我國勞工保險沿革及勞工保險概論 3. 勞工保險條例總則 4. 保險人、投保單位及被保險人 5. 保險費 6. 保險給付—保險給付通則 7. 保險給付—生育給付 8. 保險給付—傷病給付 9. 保險給付—醫療給付 10. 保險給付—失能給付 11. 保險給付—老年給付 12. 年金給付之申請及核發 13. 年金的問題與改革 14. 保險基金與經費 			
[備註]				

柒、課程檢核表與修業規劃表

國立政治大學社會科學學院

勞工研究所

姓名：_____

學號：_____

必修課程 (6 學分)				所內選修課程 (一般生最少 16 學分；在職生最少 18 學分)			
課程名稱	學分	成績		課程名稱	學分	成績	
勞動法學專題研究 (碩一上)	3	____	<input type="checkbox"/>	1. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動法學專題研究 (碩一下)	3	____	<input type="checkbox"/>	2. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				3. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				4. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
課程名稱	學分	成績		5. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：人力資源 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	所外選修課程 (最多 8 學分)			
勞動事務實習：人力資源 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	課程名稱	學分	成績	
勞動事務實習：勞動法令 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	1. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動法令 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	2. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	3. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	4. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞動市場 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>				
※以在職生身份入學，依本所規定免修習。							

總學分數：32 學分

國立政治大學勞工研究所修業規劃表

研究所—碩士班 (表格內容可自行增減)

姓名：學號：

一年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

捌、師資介紹

勞工所 專業師資

姓名	職稱	最高學歷	專長	所屬單位
成之約	專任教授 兼勞工所所長	美國夏威夷州立大學 政治學系博士	勞工政策 人力資源 勞動政治經濟	勞工所
張昌吉	專任教授	美國馬利蘭大學 政策科學博士	政策科學 勞動政策 勞資關係	勞工所
張其恆	專任副教授	中國文化大學 三民主義研究所碩士	勞動關係 勞動法	勞工所
劉梅君	專任教授	美國南加州大學 社會學系博士	勞動社會學 男女工作平等 女性研究 高齡社會學	勞工所
林良榮	專任助理教授	日本北海道大學 法律學系博士	勞動法學 法社會學 社會法基礎理論	勞工所
王惠玲	兼任副教授	奧地利維也納大學 法律學系博士	勞動法學 就業安全 勞動政策與行政	勞工所
劉士豪	兼任教授	德國特里爾大學 法學博士	勞動法 民法 社會法	銘傳大學法律系
潘世偉	兼任副教授	美國康乃爾大學 產業及勞工關係博士	集體協商 勞資關係	中國文化大學勞工 關係學系暨研究所