

108 學年度  
國立政治大學 社會科學院  
勞工研究所

# 課程手冊

Curriculum Guide

國立政治大學 社會科學學院 勞工研究所

Institute for Labor Research, National Chengchi University

## 目錄

壹、社會科學院簡介.....	1
貳、勞工研究所簡介.....	2
參、勞工研究所課程簡介.....	3
一、課程規劃理念.....	3
二、修業規則.....	3
三、選修本所以外課程原則.....	3
四、課程地圖.....	4
肆、畢業門檻檢定.....	5
伍、課程規劃.....	6
陸、課程總覽.....	8
柒、課程檢核表與修業規劃表.....	24
捌、師資介紹.....	27

## 壹、社會科學院簡介

社會科學學院可溯源於民國 35 年，至民國 82 年乃正式命名為社會科學學院，以推展社會科學相關領域之教學、研究及服務為宗旨，積極致力於培育國家所需之社會科學專業人才，並配合社會需要提供回流教育及社會服務工作。對於國家文官之養成與訓練，以及民間精英之在職教育功不可沒。社科院統轄 7 系 3 所 4 學程：政治學系、社會學系、財政學系、公共行政學系、地政學系、經濟學系、民族學系、國家發展研究所、勞工研究所、社會工作研究所、行政管理碩士學程、亞太研究英語碩士、博士學位學程、以及應用經濟與社會發展英語碩士學位學程。

社會科學學院是政大的招牌，擁有悠久的歷史、堅強的師資、及優良的學習環境，以成為「亞太區域研究與教學重鎮」為發展目標，積極推展國際化業務與跨領域整合，目前與世界著名之多所大學進行學術交流及師生交換，並推動成立雙聯學位，增進外籍學者、研究生作短期教學研究或研讀學位的機會。進到社科院這個大家庭，除了各系所的專長訓練外，更強調社會科學統整的核心能力培養和跨領域的多元學習，面對高等教育國際化的競爭，除了課程設計必須與國際接軌外，更加強國際化的學習環境，包括英語授課課程、交換學生計畫、夏日課程及移地教學等，培育學生具有全球視野與國際競爭力。

## 貳、勞工研究所簡介

本所於民國 79 年 8 月奉教育部核准設立，是國內院校中少數針對勞資關係等相關議題進行教學及研究的研究所。

我國長期經濟建設的成果，使我國在公元二千年之前，已成為開發國家，社會型態也由以農立國的傳統社會變成工商社會。因此，勞動人數比例逐年增長，就業人數已超過一千萬人，勞動關係舉凡勞資關係、工會運動、安全衛生、職業訓練、勞工市場之調整、勞工保險、失業救濟等均是極迫切性的問題。

近年失業問題尤其嚴重，大量解僱、關廠歇業等勞資糾紛層出不窮，然而不論政府與公營企業，一致感到處理問題之理論依據與專業人材均大量不足，尤其基層人員多由非專業人員擔任，對處理業務亦缺乏必要之知識，致使勞動問題往往直接變成社會、政治問題，影響社會、政治安定。鑑於上述問題與社會的需要，是以正式成立勞工研究所。

配合本校國際化，積極朝向研究型大學之方向努力，本所兼重學術研究及教學，並致力於培育國內外勞資關係等相關議題之專業人才。目前核定招收碩士班研究生 20 名，其中一般生 17 名、在職生 3 名；此外，本所尚可招收外籍生正式生及選讀生數名。

## 參、勞工研究所課程簡介

### 一、課程規劃理念

勞動相關事務與勞資關係等研究學門是一整合學科，在課程規劃上加強課程內容之多元性，使學生接受全方位完整的人文社會科學教育，成為具有廣闊視野完整知識的勞動事務處理專業人才。

(一) 開設之各課程原則為考量學門之專業性、本所之發展方向以及我國勞動環境現勢等，並因應國內社會現況及國際發展，彈性規劃開設相關課程。

(二) 課程內容則配合教學目標、教師專長、市場需求等，包括勞資關係、人力資源與社會安全等三項專業課程領域，及其他基礎及輔助課程等四部分。

### 二、修業規則

(一) 最低畢業學分為 32 學分。

(二) 必修科目：勞動法學專題研究一門，碩一上下學期修習，共計 6 學分。

(三) 勞動事務實習：碩一下學期與碩二上學期應修習本科目，計有勞動市場、勞動法令、勞資關係、人力資源、社會安全等五項科目主題，學生擇一修習，並應完成至少為期一個月的校外單位實習。

(四) 基於研究所授課性質及有效運用教學資源之考量，除必修科目外，所有選修科目均為一、二年級共同修習。

### 三、選修本所以外課程原則

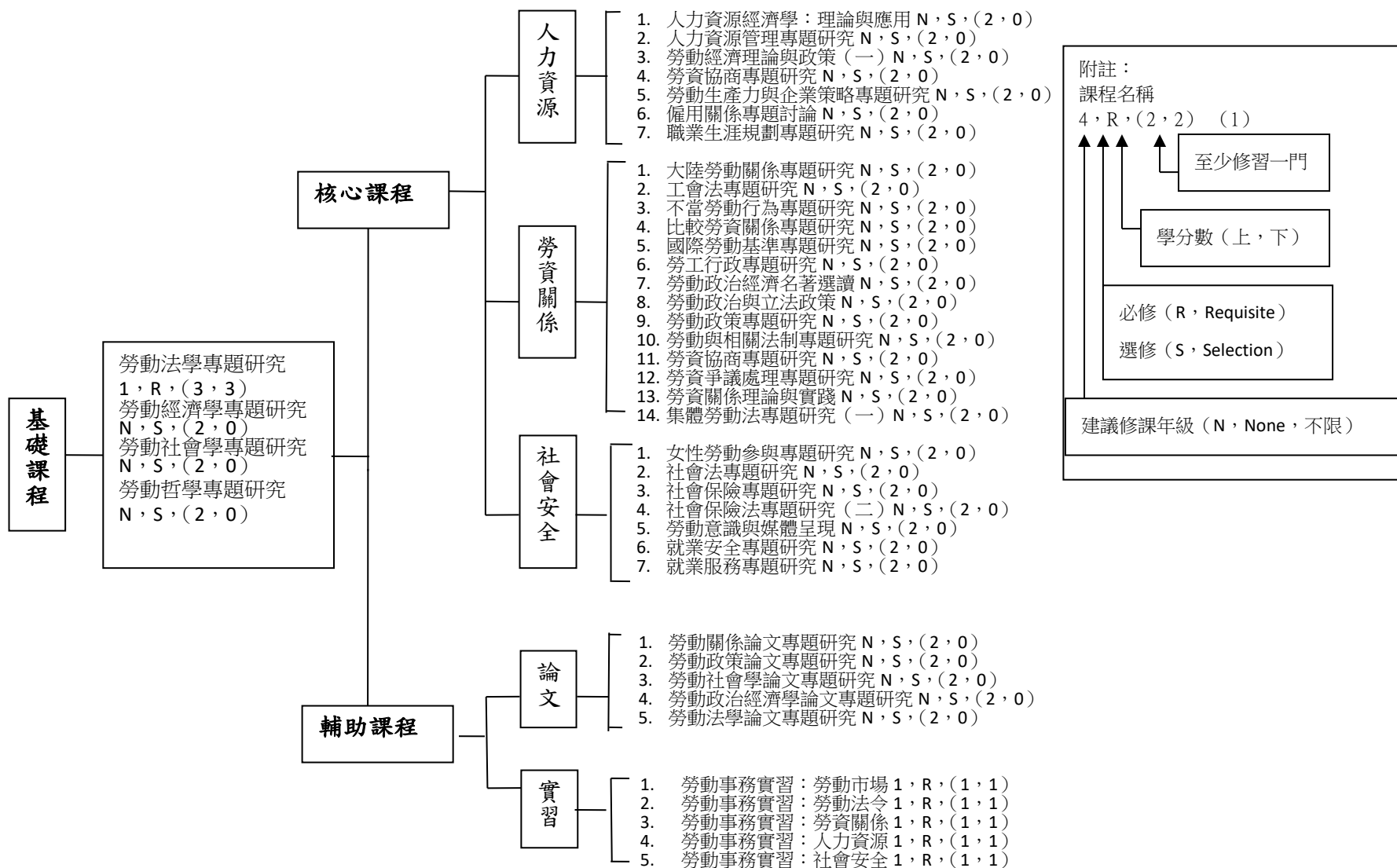
本所學生選修外所或外校課程均應與本所專業及未來研究方向相關，相關原則如下：

(一) 優先順位：選修本所開設課程為第一優先，其次，本所未開課程可選修校內其他系所課程，第三，校內仍未開課程者始得選修校外課程。

(二) 選修外所或外校課程學分，合計不得超過八學分。

(三) 選修前須經所長簽章同意，始得修習並列計畢業學分；若有異議，得向所務會議申訴。

#### 四、課程地圖



## 肆、畢業門檻檢定

<b>畢業學分</b>		32 學分
<b>必修課程</b>		勞動法學專題研究 6 學分 勞動事務實習 2 學分（以在職生身份入學者免修）
<b>選修科目</b>		24 學分（以一般生身份入學者） 26 學分（以在職生身份入學者）
<b>資格檢定</b>	<b>參與學術活動</b>	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>（1）參加本所舉辦之學術性演講或研討會滿二十小時，每學期不低於四小時。</p> <p>（2）發表個人論著一篇，發表論著於具有健全審稿（全文審稿）制度之期刊、學報或研討會。合著論著依合著人數之比例計算。</p>
	<b>修習外語</b>	<p>建議以英、日、德、法語為主。</p> <p>（1）英語：TOEFL 成績以電腦計分者為 iBT61 以上（原計分方式 500）；TOEIC（多益）考試成績應達 605 以上；全民英檢通過中高級測驗。</p> <p>（2）修習第二外語應達下列標準：</p> <p>A.日語：日文檢測應通過第三級（N3）以上。</p> <p>B.德語：應通過德語 A2 檢定考試。</p> <p>C.法語：應通過法語 A2 檢定考試。</p> <p>（3）外籍生如將中文視為第二外國語者，應通過「華語文能力測驗」高階級。</p> <p>（4）英語檢定未達前項標準者，TOEIC（多益）英語檢定考試達三次，其中一次成績 470 分以上或修習英語兩百小時以上，視為通過語文能力之要求，其餘相關規定依照原訂定標準。</p>
	<b>修習學術倫理課程</b>	自 105 學年起入學者，應依本校規定修習學術研究倫理教育課程，並以入學第一學年修習通過為原則，至遲應於提出學位考試前通過本課程。

## 伍、課程規劃

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262002001	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時	262002002	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時
262926001	◎就業安全專題研究	2	3-4 小時	262016001	※勞動事務實習：勞動法令(一)	1	1-2 小時
305903001	◎勞工問題研究	3	5-6 小時	262017001	※勞動事務實習：勞資關係(一)	1	1-2 小時
262861001	◎勞資關係理論與實踐	3	5-6 小時	262009001	※勞動事務實習：勞動市場(一)	1	1-2 小時
042071001	◎勞動問題與勞動權益	2	3-4 小時	262935001	◎工會法專題研究	2	3-4 小時
044029001	◎勞動與社會	2	3-4 小時	262860001	◎勞動政策專題研究	2	3-4 小時
262914001	◎勞動社會學專題研究(一)	2	3-4 小時	044027001	◎勞資關係概論	2	3-4 小時
				262890001	◎女性勞動參與專題研究	3	5-6 小時

※必修課程 ◎選修課程 V 群修課程 △學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主



碩二上學期				碩二下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262011001	※勞動事務實習：勞動法令（二）	1	1-2 小時	262885001	◎勞動社會學專題研究（二）	3	5-6 小時
262012001	※勞動事務實習：勞資關係（二）	1	1-2 小時	262852001	◎勞動法學論文專題研究	2	3-4 小時
262010001	※勞動事務實習：勞動市場（二）	1	1-2 小時	262856001	◎勞資協商專題研究	2	3-4 小時
042070001	◎勞動政策議題與職涯發展	2	3-4 小時	262937001	◎國際勞動基準專題研究	2	3-4 小時
262889001	◎大陸勞動關係專題研究	2	3-4 小時	262813001	◎全球化與公共政策	3	5-6 小時
262820001	◎勞動法案例研究	2	3-4 小時	262814001	◎發展援助與亞太合作	3	5-6 小時

※必修課程◎選修課程 V 群修課程△學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

## 陸、課程總覽

<b>262002001</b>	<b>勞動法學專題研究（必）</b>	3 學分	勞工碩一（上）	3 小時
[課程目標]	本學期的研究旨在釐清勞動法中之基本概念，並全了解勞動法制規定，俾能在強化基本理論探究之同時，亦能由實際面剖析僱用關係的實況及法制之新發展，蒐集正確、完整之最新資料，加以分析、評價，期能獲致結論、展望未來。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞動契約</li> <li>二、個別勞動關係</li> <li>三、集體勞動關係</li> <li>四、就業安全與社會保障</li> </ul>			
[備註]				
<b>262002002</b>	<b>勞動法學專題研究（必）</b>	3 學分	勞工碩一（下）	3 小時
[課程目標]	由於國際勞工組織之影響，各國勞動法國際化之趨勢遠大於其他法律領域，國際規範對內國法的影響亦極為深遠，故本學期課程主要係以分組方式進行各項課題之研究，透過法制上比較研究，以期對勞動法上規範中各項制度具有更深入之瞭解，並藉由其他國家之制度提出修正與改善法制的建議。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、積欠工資墊償制度比較研究</li> <li>二、變形工時法制比較研究</li> <li>三、大量解僱勞工保護法制比較研究</li> <li>四、職業病認定問題調查研究</li> <li>五、企業退休金制度比較研究</li> <li>六、公務人員勞動三權法制比較研究</li> <li>七、強制仲裁法治比較研究</li> <li>八、公立就業服務組織與功能比較研究</li> <li>九、勞工參與法治比較研究</li> <li>十、母性保護法制比較研究</li> </ul>			
<b>262009001</b>	<b>勞動事務實習：勞動市場（一）（必）</b>	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、體驗就業環境與培養職涯願景</li> <li>二、啟發研究方向與動機</li> <li>三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>第一階段 確定實習單位</li> <li>第二階段 認識實習單位</li> <li>第三階段 撰寫實習計畫</li> <li>第四階段 實施暑期實習</li> <li>第五階段 撰寫實習報告</li> </ul>			

<b>262010001</b>	<b>勞動事務實習：勞動市場（二） （必）</b>	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告			
<b>262016001</b>	<b>勞動事務實習：勞動法令（一） （必）</b>	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	增加同學對實務案例之分析與瞭解能力，了解實務上常見爭議並提出解決方案。			
[上課內容]	涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。			
<b>262011001</b>	<b>勞動事務實習：勞動法令（二） （必）</b>	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	增加同學對實務案例之分析與瞭解能力，並實際從事實務操作。			
[上課內容]	涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。			
<b>262017001</b>	<b>勞動事務實習：勞資關係（一） （必）</b>	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	提升自行規劃的能力；評量工具：實習計畫。 提升人際溝通的能力；評量工具：實習機構聯繫與安排。 提升實務有關知識能力；評量工具：實習機構實習。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
<b>262012001</b>	<b>勞動事務實習：勞資關係（二） （必）</b>	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

<b>262935001</b>	<b>工會法專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	藉由基本原則之認識與各國制度比較強化研究生對工會法及工會相關問題深入之瞭解。本學期重點為透過國際勞工組織對團結權之詮釋，增進學習者對工會與勞動三權之瞭解。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、工會之源起</li> <li>二、工會組織之法理基礎</li> <li>三、工會之成立要件</li> <li>四、工會組織權</li> <li>五、工會之組織型態（一元化工會與多元化工會）</li> <li>六、工會組織之禁止與限制</li> <li>七、工會活動權</li> <li>八、工會之保護與不當勞動行為</li> <li>九、我國工會現況與法制之檢討</li> <li>十、其他國家工會組織概況</li> <li>十一、 社會夥伴與勞工參與</li> </ul>			
[備註]				

<b>262861001</b>	<b>勞資關係理論與實踐 (選)</b>	3 學分	勞工碩一、勞工碩二	3 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言而喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝向著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較</li> <li>二、公部門與私部門勞動關係比較</li> <li>三、勞資關係理論</li> <li>四、勞資關係理論</li> <li>五、期末報告題目與方向討論</li> <li>六、工會發展與法制</li> <li>七、勞工參與及勞資合作</li> <li>八、團體協商與法制</li> <li>九、勞資爭議與法制</li> <li>十、自由化、服務經濟、技術變革與勞資關係</li> <li>十一、 非典型工作型態與勞資關係</li> <li>十二、 人口政策議題</li> </ul>			
[備註]				

<b>262926001</b>	<b>就業安全專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、探討失業問題的性質，成因、影響及對策。</li> <li>二、探討就業安全制度在工作權維護及保障，暨促進就業、解決失業上的角色、功能及其運作。</li> <li>三、探討我國就業安全制度內容及當前重要法制、政策措施，並做評述及建議。</li> <li>四、探討重要國際組織、代表性國家在就業安全方面的主張及作法，期收他山之石攻錯之效。</li> <li>五、指導及協助同學探求就業安全學理、重要內涵、具體制度、重要國際組織相關重要思潮主張，而期可建構認知、學習的基礎，進而能探討具體實務課題及培養處理問題的能力。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、就業安全的意義及內涵。</li> <li>二、就業安全重要專題的探討</li> <li>三、相關重要專有名詞方面</li> <li>四、請依我國現行最新的法律、施行細則、附屬法規等，其與就業安全有關條文的條次（不必文字內容）列出之。</li> <li>五、民國 97 年至 105 年，政府在就業安全方面曾採行那些政策措施。</li> <li>六、國際組織在就業安全方面的主張（以 2008 年迄今為範圍），諸如：ILO（國際勞工組織）、OECD（經濟合作發展組織）、EU（歐盟）、APEC（亞太經濟合作組織）</li> <li>七、研究方法論</li> </ul>			
[備註]				

<b>305903001</b>	<b>勞工問題研究 (選)</b>	2 學分	企管三甲、企管三乙、企管四甲、企管四乙	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、本課程主要在提供商學院大學部三、四年級修課學生，對於勞工問題基本認識，以為未來專業深造或職涯發展之基礎。</li> <li>二、本課程將從全球比較的觀點，深入淺出的介紹全球經濟對於工作世界（world of work）所產生的影響，就其利弊得失提出分析與進行探討，尋求打造優質工作（decent work）的途徑與策略。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程簡介與問題背景</li> <li>二、概論</li> <li>三、專題研討</li> <li>四、分組報告與研討</li> </ul>			
[備註]				

<b>262860001</b>	<b>勞動政策專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程除著重於一般勞動政策理論的探討外，也將著重於一些勞動政策專題的討論，希望能對同學在觀念和思考上多所啟發。同時，為與其他課程相區隔，這門課程會比較著重於勞動市場與就業有關議題討論。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程目標與課程要求說明</li> <li>二、勞動政策的架構與範圍</li> <li>三、勞動政策有關理論與模型</li> <li>四、國際勞動基準與勞動政策</li> <li>五、經貿自由化發展的影響</li> <li>六、全球供應鍊發展的影響</li> <li>七、人口結構改變的影響</li> <li>八、中高齡就業議題</li> <li>九、婦女就業議題</li> <li>十、青年就業議題</li> <li>十一、 就業安全概念與政策</li> <li>十二、 外籍勞工政策</li> </ul>			
[備註]				

<b>042070001</b>	<b>勞動政策議題與職涯發展 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二 企管系	2 小時
[課程目標]	勞動政策係整體公共政策的一環，勞動政策的制定與實施不僅關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，更與個人的職涯發展息息相關。為提供同學對於勞動政策議題的概括性瞭解，以及瞭解勞動政策議題與個人職涯發展的關係，特規劃這樣的課程。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、職涯發展概論</li> <li>二、勞動政策與職涯發展的關係</li> <li>三、影響勞動政策發展的重要因素</li> <li>四、勞動政策形成的重要理論</li> <li>五、勞動政策形成的重要理論 (續)</li> <li>六、國際勞動權利保障與勞動政策</li> <li>七、影片欣賞與討論</li> <li>八、貿易自由化的發展與影響</li> <li>九、政府政策與勞工就業安全保障</li> <li>十、職場就業歧視</li> <li>十一、 人口結構與勞動政策</li> <li>十二、 青年就業政策</li> <li>十三、 非典型工作型態發展</li> </ul>			
[備註]				

<b>262856001</b>	<b>勞資協商專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	探討當代集體協商與勞資關係變遷。探討今日勞資關係是否已經面臨轉型? 主要的原因為何? 如果轉型, 對於當代勞動關係之過程與結果有何影響? 學習者能夠瞭解影響當代勞資關係變遷之主要因素, 並探討集體協商與勞動關係之各項議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 1, Ch.1,2.</li> <li>二、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 1, Ch.3,4</li> <li>三、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 2, Ch.5,6,7</li> <li>四、Labor Relations in A Globalizing World ( Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin ) Part 2, Ch.5,6,7</li> <li>五、協商團隊分組, 團體協商之基本概念與協約內容, 衝突問卷調查</li> <li>六、衝突管理, 溝通, 共識之演練</li> <li>七、勞工關係程序, 協商模式, 一對一的談判</li> <li>八、協商團隊之組成, 協商之程序步驟與規則</li> <li>九、協商影片觀賞, 分組談判準備</li> <li>十、分組談判準備</li> <li>十一、 分組協商演練</li> <li>十二、 協商演練檢討 (分組報告)</li> </ul>			
[備註]				

<b>042071001</b>	<b>勞動問題與勞動權益 (選)</b>	2 學分	人文通識、社會通識	2 小時
[課程目標]	瞭解實際就業上存在之勞動問題, 並認識現行勞・動法規中所定之基本勞動權益, 養成未來職業生涯發展所應具備之基礎能力。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞動問題與法規簡介: 本課程範圍介紹</li> <li>二、認識勞動契約: 勞動契約的主要特徵—從屬性</li> <li>三、勞動契約與其他契約的區別: 勞動契約、僱傭契約、承攬契約、委任契約的區別</li> <li>四、工資的內涵: 哪些項目屬於工資? 實物給付也是工資?</li> <li>五、基本工資保障: 我的工資符合基本工資的要求嗎? 加班與假日工資的計算?</li> <li>六、工資保護: 工資給付原則與積欠工資</li> <li>七、工作時間的概念: 區別工作時間與非工作時間</li> <li>八、工作時間的彈性調整: 變形工時制度介紹</li> <li>九、什麼是職業災害? 職業災害如何認定</li> <li>十、職業災害補償: 職業災害補償救濟制度</li> <li>十一、 性別工作平等: 何謂性別歧視 ?</li> <li>十二、 認識工作場所性騷擾: 工作場所性騷擾與遭受性騷擾的救濟途徑</li> <li>十三、 雇主可以任意解僱嗎? 解僱問題與解僱的要件</li> <li>十四、 我想要辭職該怎麼作? 勞工終止勞動契約的要件</li> <li>十五、 什麼是工會? 工會有什麼作用? 工會問題與工會組織運作</li> <li>十六、 誰有資格和雇主協商? 集體協商問題探討</li> <li>十七、 我參加罷工被解僱了怎麼辦? 罷工問題</li> </ul>			
[備註]				

044029001	勞動與社會（選）	2 學分	人文通識、社會通識	2 小時
[課程目標]	<p>本課程目的在引導學生去理解台灣及他國勞動場域的現象與問題。藉由這些勞動議題的討論，提供大家一個認識並重新思考這些現象的機會，以及瞭解造成此現象背後的台灣社會的性質。「勞動」、「勞工」、「工人」、「階級」、「剝削」、「罷工」、「僱傭關係」、「社會安全」等等眾多詞彙，長期以來被高度污名化及誤解，究竟其所指涉的社會政治經濟意義是什麼？經常在媒體上出現的勞工抗爭，究竟該如何解度與理解？與我又何干？我能做什麼？我們一起還能做什麼？</p>			
[上課內容]	<p>一、課程介紹</p> <p>二、「勞動」議題的切身性</p> <p>三、「勞動」的微觀與宏觀意義：「勞動」性質與關係的巨變及其衍生的問題。</p> <p>四、放映「企業啟示錄」紀錄片，討論資本主義與人性、尊嚴、環境、社會安全及經濟與社會永續的關聯</p> <p>五、就業市場趨勢、僱傭型態的轉變</p> <p>六、Living wage movement：為何國際社會有「最低工資」的規範？又為何近年來「生活工資」在許多大城市引發極大的抗議風潮？「生活工資運動」訴求的正當性基礎？</p> <p>七、工時的爭議(一)：「時間」的概念、「標準時間」是什麼意思？</p> <p>八、工時的爭議(二)</p> <p>九、失業，什麼樣社會關係下的產物？</p> <p>十、反高學費與階級社會</p> <p>十一、影片欣賞：粉墨登場</p> <p>十二、職場多元化政策（diversity）</p> <p>十三、外勞的爭議</p> <p>十四、放映[Modern hero, Modern Slave] 及 [I Have it Maid] 兩部紀錄片</p> <p>十五、全球反血汗工廠運動</p> <p>十六、期末報告</p>			
[備註]				



262914001 勞動社會學專題研究（一） 2 學分 勞工碩一、勞工碩二 2 小時  
（選）

[課程目標] 本課程目的在於引導學生認識資本主義的性質，從而思考台灣的社會經濟性質，有此基本認識，才有可避免人云亦云，而已不同的視角來解讀勞工的集體行動。緣於此動機，因此課程內容三分之一將介紹馬克斯的「資本論」揭櫫的四大理論，分別是「勞動價值理論」、「剩餘價值理論」、「危機理論」及「階級理論」。在此基礎上，進一步閱讀有關資本主義經濟社會體制形成與社會性質的經典著作，這些著作提供我們理解當下社會現象的視角。之後，延續資本論的階級觀點來閱讀幾本有關階級形成與階級再生產的經典著作。最後回頭檢視台灣學術界對於階級的論述與觀察。

[上課內容]

- 一、資本主義概論：簡介「資本論」核心概念與重點
- 二、《資本論》的勞動價值理論
- 三、《資本論》的剩餘價值理論
- 四、《資本論》的危機理論
- 五、《資本論》的階級理論
- 六、資本主義社會危機的討論
- 七、資本主義危機深重了嗎？
- 八、當代資本主義經濟體制的重大反省
- 九、資本主義：新自由主義經濟學那裡出問題了？
- 十、資本主義經濟的歷史發展與後果
- 十一、資本主義今日的爭論(一)
- 十二、資本主義今日的爭論(二)
- 十三、資本主義更多的新挑戰
- 十四、資本的極限在哪兒？
- 十五、期末報告

[備註]

262889001	大陸勞動關係專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	中國大陸自改革開放以來，勞動關係由計畫分配逐步轉型面向市場。由於國內外市場激烈的競爭，導致勞動問題層出不窮，勞動關係的法制化逐步形成架構。本課程主要目標，在使學習者能建立中國大陸勞動關係的基本概念，掌握期發展脈絡與方向。同時，並能就中國大陸勞動關係制度運作功能與重大議題有所認識，以為未來深入研究之基礎。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程簡介</li> <li>二、概論：改革開放與勞動關係的現代化</li> <li>三、勞動關係的背景：政治</li> <li>四、勞動關係的背景：經濟</li> <li>五、勞動關係的背景：法制</li> <li>六、勞動關係主體：工會</li> <li>七、勞動關係主體：自力救濟與民間組織</li> <li>八、勞動關係主體：雇主與雇主團體</li> <li>九、勞動關係主體：政府</li> <li>十、勞動關係過程：經營參與</li> <li>十一、 勞動關係過程：團體協商</li> <li>十二、 勞動關係過程：爭議處理</li> <li>十三、 勞動關係過程：三方協議</li> <li>十四、 勞動關係過程：政治協商</li> <li>十五、 勞動關係功能與議題：從盲流到農民工</li> <li>十六、 勞動關係功能與議題：最低工資調整與民工荒</li> <li>十七、 勞動關係功能與議題：職災認定與補償爭議</li> </ul>			
[備註]				

262820001	<b>勞動法案例研究(選)</b>	2學分	勞工碩一、勞工碩二	2小時
[課程目標]	<p>本課程在於助學生了解我國重要之勞動法規於實務上之適用與法院判決之見解，以及國內外重要法理(尤其是勞動契約法、勞動保護法)等介紹，藉此提高學生對於判決之閱讀與評釋能力，以及對於勞動契約爭議解決之法律專業能力。</p> <p>具體而言，包括探討現行勞動法令之下的各種僱用關係、勞動三法及其於實務上所衍生之相關爭議問題；尤其以勞基法上之勞動契約相關規範，包括勞動契約的締結、成立與勞動契約之終止，以及，勞動條件和各種非典型之雇用關係，例如派遣、部分工時勞動等所發生之爭議問題。</p>			
[上課內容]	<p>一、課程介紹</p> <p>二、判決評釋寫作</p> <p>三、勞動憲章與勞動基準行政總論</p> <p>四、勞動契約之重大爭議問題:學說與法院實務見解之整理與檢討</p> <p>(一) 勞動契約當事人</p> <p>(二) 勞動契約之締結：就勞請求權、最低服務年限約款、競業禁止約款、勞動契約之性質</p> <p>(三) 勞動關係的形成:試用期間、派遣勞動關係、部分工時勞動</p> <p>(四) 勞動條件的決定與變更：工作規則</p> <p>(五) 工資:經常性給與、延長工時工資、責任制工資</p> <p>(六) 工時:待命時間、休息、例假、法定休假日、加班、特別休假、請假</p> <p>(七) 雇主考核權行使與人事調動</p> <p>(八) 企業秩序與懲戒</p> <p>(九) 雇主人安衛責任與職災補償、賠償</p> <p>(十) 勞動關係的終了</p> <p>(十一) 兩性工作平等與母性保護</p> <p>五、集體勞動法以及其他重要勞動基準保障與行政制度</p> <p>六、外國法比較</p>			
[備註]				

<b>044027001</b>	<b>勞資關係概論 (選)</b>	2 學分	人文通識、社會通識	2 小時
[課程目標]	探討當代集體協商與勞資關係變遷。探討今日勞資關係是否已經面臨轉型? 主要的原因為何? 如果轉型, 對於當代勞動關係之過程與結果有何影響? 學習者能夠瞭解影響當代勞資關係變遷之主要因素, 並探討集體協商與勞動關係之各項議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞資關係研究範疇</li> <li>二、公部門勞資關係的特色</li> <li>三、勞資關係與人力資源管理</li> <li>四、勞資關係理論</li> <li>五、工會發展</li> <li>六、勞工參與及勞資合作</li> <li>七、團體協商</li> <li>八、勞資爭議與解決</li> <li>九、自由化與勞資關係</li> <li>十、企業策略與勞資關係</li> <li>十一、 勞動調整政策與就業安全</li> <li>十二、 彈性化與勞資關係</li> <li>十三、 非典型工作型態與勞資關係</li> <li>十四、 資訊科技發展與勞資關係</li> </ul>			
[備註]				

262890001

女性勞動參與專題研究  
(選)

3 學分

勞工碩一、勞工碩二

3 小時

[課程目標]

女性對資本主義的生產及擴大再生產、資本的積累、及這套生產制度的鞏固所扮演的重要角色，早已為理論及經驗所肯定。無論作為職場的勞動者，或非職場的勞動者，女性對資本主義社會的發達，均能起直接或間接的促進作用。然而幾乎所有的研究也指出，女性在勞動力市場是處於相對弱勢的位置，無論是薪資、升遷、福利或教育訓練、甚至資遣及解雇，女性受到與男性不公平的待遇。隨著女性教育普遍的提升，父權規範的箝制已漸鬆動的情況下，女性在勞動力市場的處境是否也日漸改善？然而經濟全球化的影響下，勞動力彈性化及非典型化的發展趨勢，女性的處境是否是雪上加霜？女性的職場勞動經驗及非職場勞動經驗，往往深受外在環境結構力量的影響與制約，究竟這些制約的影響力量是什麼，值得大家關心。另外，在經濟重組或經濟全球化的趨勢中，女性勞動經驗會有何變化，這些變化從女性主義或從女性權益倡議的角度該如何來理解並行動？

[上課內容]

本課程將就以下四部份來研讀與討論：(1) 女性的職場勞動經驗，議題包括低度利用，生涯路徑，家庭與工作，同值同酬（同工同酬），職場性騷擾，貧窮女性化，工作女性化，性別的職業區隔，情緒性工作的商品化，工作平等（保護 vs. 限制，母性保護，積極行動法案，女性保障名額），集體組織行動；(2) 女性的有酬家內勞動，形成背景、成因、影響，對女性所面臨之經濟及社會困境能起什麼樣的作用？女性家內勞動與資本積累的關係？究竟這樣一種勞動對傳統父權文化與制度起著什麼樣的作用？家內勞動，對女性而言，是種策略，還是傳統宿命？(3) 女性無酬家務勞動，從性別正義的觀點來討論家務分工的公平觀；家務有酬化的概念將牽涉哪些複雜的意識形態與文化禁忌；家務勞動有酬化的落實，對女性的影響，甚至對兩性關係的規範將產生何種衝擊？(4) 全球化下，女性勞動處境的變化會是如何？

[備註]

<b>262885001</b>	<b>勞動社會學專題研究（二） （選）</b>	3 學分	勞工碩一、勞工碩二	3 小時
[課程目標]	<p>二十世紀末「知識經濟」或「新經濟」成為學術及實務的當紅詞彙與概念，似乎預告了一個新世紀的來臨。的確資本主義的生產方式在十九世紀末至二十世紀從世紀初的大工業大生產，進入中後期的彈性化潮流，臨界生產、組織扁平化、繼而電傳科技的發展一日千里，不僅帶動電傳勞動型態的新興，更使得生產線得以跨越國界，以全球為範圍進行資本有利的部署。另外，管理典範的改變，也大幅影響受雇者對勞資關係本質的認知，並對工人意識產生影響。</p> <p>前述的大轉變是否對勞資關係的性質，起了根本性的改變？馬克思對資本主義社會的觀察，對勞資關係本質的洞見，對資本積累危機的論述，於十九世紀啟發極大的反響，但二十世紀上半葉世人對馬克思思想的研究則只集中在所謂的「流通領域」，而不見對「生產領域」的討論。然而馬克思思想的精華之一卻是對生產領域的洞見。Harry Braverman 的貢獻就在於重啟世人對馬克思政治經濟學批判中對生產領域的論述。這股研究生產領域中勞動過程的傳統一直延續到九〇年代仍方興未艾。</p> <p>與傳統工業社會學或職業社會學所關注的議題有極大差別，勞動過程研究包括了勞動控制/規訓的議題、勞動者主體性的議題、勞動共識的生產、生產政治學的問題、去技術化的辯論、新科技對勞動過程的影響、新勞動型態對勞動過程的影響等等，對勞資關係性質及形式的再探索，有極大的啟示。</p>			
[上課內容]	<p>一、資本主義經濟社會性質與工人階級</p> <p>二、開啟勞動過程研究的拓荒者</p> <p>三、生產共識：繼起之傳承者暨挑戰者</p> <p>四、勞動過程中的「技術」與「順服」</p> <p>五、勞動過程理論九〇年代的再思</p>			
[備註]				

<b>262852001</b>	<b>勞動社會學論文專題研究 （選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>本課程主要目標是帶領學生研讀並討論社會科學相關之研究方法，以訓練學生熟悉並了解這些研究方法，進而嘗試用於碩士論文的撰寫。</p>			
[上課內容]	<p>一、研讀並瞭解量性研究法的優點與限制</p> <p>二、研讀並瞭解質性研究法的優點與限制</p> <p>三、有能力判斷研究論文的優劣</p>			
[備註]				

262937001

**國際勞動基準專題研究  
(選)**

2 學分

勞工碩一、勞工碩二

2 小時

[課程目標]

國際勞動基準由勞資政三方組成之國際勞工組織所制頒，國際勞工組織則係聯合國之專門機構，向以促進世界經濟繁榮，提昇勞工人權，保障社會安全為宗旨。在國際社會中，規範勞資關係及相關基本人權之國際法源，主要有國際勞工組織的憲章、宣言、公約、建議書以及聯合國、歐盟及各種地區性的國際勞動法文件。其中，數量最為龐大體系最為完整，對於各國相關立法與制度的建立影響最大者，非國際勞動基準莫屬。國勞基準以公約與建議書的形式表現，公約的批准國有制定相關立法適用公約基準的義務。隨著全球化進程的開展，國勞基準對於世界各國勞動法與社會安全制度的影響與日俱增，各國在相關立法上以其為參考座標或標準，其他的國際經貿組織，如國際貨幣基金會、世界銀行、經濟合作發展組織及世貿組織，皆一再肯定國勞組織在基準設定及增進全世界各國勞資關係與社會安全功能上的主導地位。本課程旨在增進學習者對於國際勞動基準之認識，深入了解國勞基準之運作功能。

[上課內容]

- 一、課程簡介
- 二、國際勞工組織：歷史與使命
- 三、國際勞工組織：組織與活動
- 四、國際勞動基準：概論
- 五、國際勞動基準：概論
- 六、國勞組織基準：勞動條件
- 七、國勞組織基準：勞資關係
- 八、國勞組織基準：勞動市場
- 九、國勞組織基準：社會安全
- 十、國勞組織基準：其他事項
- 十一、報告與研討

[備註]

262813001	<b>全球化與公共政策 (選)</b> <b>Globalization and Public Policy</b>	3 學分 勞工碩一、勞工碩二 3 小時
[課程目標]	The objective of the course is to introduce theoretical, conceptual foundation and various aspects of transnational networkings and governance, and to discuss the major issues and challenges involved. The emphasis of the course readings and instruction would be more conceptual than issues-oriented. Students are expected to bring in empirical issues and cases, presumably those often categorized as “non-traditional” security issues, and in their projects demonstrate their abilities to link the conceptual parts of the course with the cases of their chosen. Students are encouraged to, but not limited to, look at cases or issues related to Asia Pacific region. At the end of semester, doctoral students should be able to grasp virtually all of conceptual parts of globalization and public policy and at least two empirical cases. For MA students, at least majority of conceptual parts and an empirical case should be mastered.	
[上課內容 ]	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. introduction</li> <li>2. Conceptual ground I: Public Policy Process and institutions</li> <li>3. Conceptual ground II: Globalization and International Relations</li> <li>4. Conceptual ground III: Intl Organizations and Global Governance</li> <li>5. Global/Transnational Government Networks</li> <li>6. National Holiday</li> <li>7. Transnational Advocacy Networks, Coalitions and Global Social Movements</li> <li>8. Globalization and Public Sector Reform</li> <li>9. Mid-term review and proposal</li> <li>10. Policy Diffusion, Transfer and Networks</li> <li>11. Transnational Policy Learning</li> <li>12. Corporate and Private Organization Governance</li> <li>13. Epistemic Communities, Think Tanks and Intl Policy transfers</li> <li>14. Sub-states, cities in global affairs</li> <li>15. Student project Presentations</li> </ol>	
[備註]		



<b>262814001</b>	<b>發展援助與亞太合作 (選)</b> <b>Development Aid and Asia Pacific Cooperation</b>	3 學分 勞工碩一、勞工碩二 3 小時
[課程目標]	The objective of the course is to introduce ethical, theoretical foundation of development aid, actors, strategies and institutions involved, and to discuss the major issues, challenges, evaluation and impact of related policies in the Asia Pacific region. At the end of semester, doctoral students should be able to grasp all of these aspects of development aid policy and at least two countries' practices in the region. For MA students, at least one country's policy should be mastered.	
[上課內容 ]	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. introduction</li> <li>2. Conceptual background</li> <li>3. Ethical foundation:</li> <li>4. Evolution of DA and strategies</li> <li>5. Actors and Institutions of DA I: ODA, Multilateral Aid</li> <li>6. Actors and Institutions of DA II: NGOs, IOs</li> <li>7. Emergency relief and humanitarian assistance</li> <li>8. Gender empowerment and Poverty reduction</li> <li>9. Mid-term review</li> <li>10. Ecological development and Aid</li> <li>11. Implementation and Impact Evaluation</li> <li>12. Countries practices I: US, Canada and Japan</li> <li>13. Countries and region Practices II: Taiwan, Korea, China, etc</li> <li>14. Countries and region Practices III: India, SEA</li> <li>15. Student project Presentations</li> </ol>	
[備註]		

柒、課程檢核表與修業規劃表

國立政治大學社會科學學院

勞工研究所

姓名：\_\_\_\_\_

學號：\_\_\_\_\_

必修課程 (6 學分)				所內選修課程 (一般生最少 16 學分；在職生最少 18 學分)			
課程名稱	學分	成績		課程名稱	學分	成績	
勞動法學專題研究 (碩一上)	3	_____	<input type="checkbox"/>	1. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動法學專題研究 (碩一下)	3	_____	<input type="checkbox"/>	2. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
<b>所級必修課程 (2 學分)</b>				3. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
<b>所級必修課程 (2 學分)</b>				4. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
課程名稱	學分	成績		5. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：人力資源 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	<b>所外選修課程 (最多 8 學分)</b>			
勞動事務實習：人力資源 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	課程名稱	學分	成績	
勞動事務實習：勞動法令 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	1. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動法令 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	2. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	3. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	4. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞動市場 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>				
※以在職生身份入學，依本所規定免修習。							

總學分數：32 學分

# 國立政治大學勞工研究所修業規劃表

研究所—碩士班 (表格內容可自行增減)

姓名：學號：

一年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

# 國立政治大學勞工研究所修業規劃表

二年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

## 捌、師資介紹

### 勞工所 專業師資

姓名	職稱	最高學歷	專長	所屬單位
成之約	專任教授 兼勞工所所長	美國夏威夷州立大學 政治學系博士	勞工政策 人力資源 勞動政治經濟	勞工所
張昌吉	專任教授	美國馬利蘭大學 政策科學博士	政策科學 勞動政策 勞資關係	勞工所
張其恆	專任副教授	中國文化大學 三民主義研究所碩士	勞動關係 勞動法	勞工所
劉梅君	專任教授	美國南加州大學 社會學系博士	勞動社會學 男女工作平等 女性研究 高齡社會學	勞工所
王惠玲	專任副教授	奧地利維也納大學 法律學系博士	勞動法學 就業安全 勞動政策與行政	勞工所
林良榮	專任助理教授	日本北海道大學 法律學系博士	勞動法學 法社會學 社會法基礎理論	勞工所
吳得源	專任副教授	加拿大卡爾頓大學 政治學系博士	國際關係 環境與發展合作 兩岸與北美關係 理念與制度 公共與外交政策	勞工所
陳聰勝	兼任副教授	政治大學政治研究所 國家法學博士	就業安全 職業訓練	國立台灣師範大學 工業教育系
潘世偉	兼任副教授	美國康乃爾大學 產業及勞工關係博士	集體協商 勞資關係	中國文化大學勞工 關係學系暨研究所