

106 學年度  
國立政治大學 社會科學院  
勞工研究所

# 課程手冊

Curriculum Guide

國立政治大學 社會科學學院 勞工研究所

Institute for Labor Research, National Chengchi University

## 目錄

壹、社會科學院簡介.....	1
貳、勞工研究所簡介.....	2
參、勞工研究所課程簡介.....	3
一、課程規劃理念.....	3
二、修業規則.....	3
三、選修本所以外課程原則.....	3
四、課程地圖.....	4
肆、畢業門檻檢定.....	5
伍、課程規劃.....	6
陸、課程總覽.....	8
柒、課程檢核表與修業規劃表.....	24
捌、師資介紹.....	27

## 壹、社會科學院簡介

社會科學學院可溯源於民國 35 年，至民國 82 年乃正式命名為社會科學學院，以推展社會科學相關領域之教學、研究及服務為宗旨，積極致力於培育國家所需之社會科學專業人才，並配合社會需要提供回流教育及社會服務工作。對於國家文官之養成與訓練，以及民間精英之在職教育功不可沒。社科院統轄 7 系 3 所 4 學程：政治學系、社會學系、財政學系、公共行政學系、地政學系、經濟學系、民族學系、國家發展研究所、勞工研究所、社會工作研究所、行政管理碩士學程、亞太研究英語碩士、博士學位學程、以及應用經濟與社會發展英語碩士學位學程。

社會科學學院是政大的招牌，擁有悠久的歷史、堅強的師資、及優良的學習環境，以成為「亞太區域研究與教學重鎮」為發展目標，積極推展國際化業務與跨領域整合，目前與世界著名之多所大學進行學術交流及師生交換，並推動成立雙聯學位，增進外籍學者、研究生作短期教學研究或研讀學位的機會。進到社科院這個大家庭，除了各系所的專長訓練外，更強調社會科學統整的核心能力培養和跨領域的多元學習，面對高等教育國際化的競爭，除了課程設計必須與國際接軌外，更加強國際化的學習環境，包括英語授課課程、交換學生計畫、夏日課程及移地教學等，培育學生具有全球視野與國際競爭力。

## 貳、勞工研究所簡介

本所於民國 79 年 8 月奉教育部核准設立，是國內院校中少數針對勞資關係等相關議題進行教學及研究的研究所。

我國長期經濟建設的成果，使我國在公元二千年之前，已成為開發國家，社會型態也由以農立國的傳統社會變成工商社會。因此，勞動人數比例逐年增長，就業人數已超過一千萬人，勞動關係舉凡勞資關係、工會運動、安全衛生、職業訓練、勞工市場之調整、勞工保險、失業救濟等均是極迫切性的問題。

近年失業問題尤其嚴重，大量解僱、關廠歇業等勞資糾紛層出不窮，然而不論政府與公營企業，一致感到處理問題之理論依據與專業人材均大量不足，尤其基層人員多由非專業人員擔任，對處理業務亦缺乏必要之知識，致使勞動問題往往直接變成社會、政治問題，影響社會、政治安定。鑑於上述問題與社會的需要，是以正式成立勞工研究所。

配合本校國際化，積極朝向研究型大學之方向努力，本所兼重學術研究及教學，並致力於培育國內外勞資關係等相關議題之專業人才。目前核定招收碩士班研究生 26 名，其中一般生 21 名、在職生 5 名；此外，本所尚可招收外籍生正式生及選讀生數名。

## 參、勞工研究所課程簡介

### 一、課程規劃理念

勞動相關事務與勞資關係等研究學門是一整合學科，在課程規劃上加強課程內容之多元性，使學生接受全方位完整的人文社會科學教育，成為具有廣闊視野完整知識的勞動事務處理專業人才。

(一) 開設之各課程原則為考量學門之專業性、本所之發展方向以及我國勞動環境現勢等，並因應國內社會現況及國際發展，彈性規劃開設相關課程。

(二) 課程內容則配合教學目標、教師專長、市場需求等，包括勞資關係、人力資源與社會安全等三項專業課程領域，及其他基礎及輔助課程等四部分。

### 二、修業規則

(一) 最低畢業學分為 32 學分。

(二) 必修科目：勞動法學專題研究一門，碩一上下學期修習，共計 6 學分。

(三) 勞動事務實習：碩一下學期與碩二上學期應修習本科目，計有勞動市場、勞動法令、勞資關係、人力資源、社會安全等五項科目主題，學生擇一修習，並應完成至少為期一個月的校外單位實習。

(四) 基於研究所授課性質及有效運用教學資源之考量，除必修科目外，所有選修科目均為一、二年級共同修習。

### 三、選修本所以外課程原則

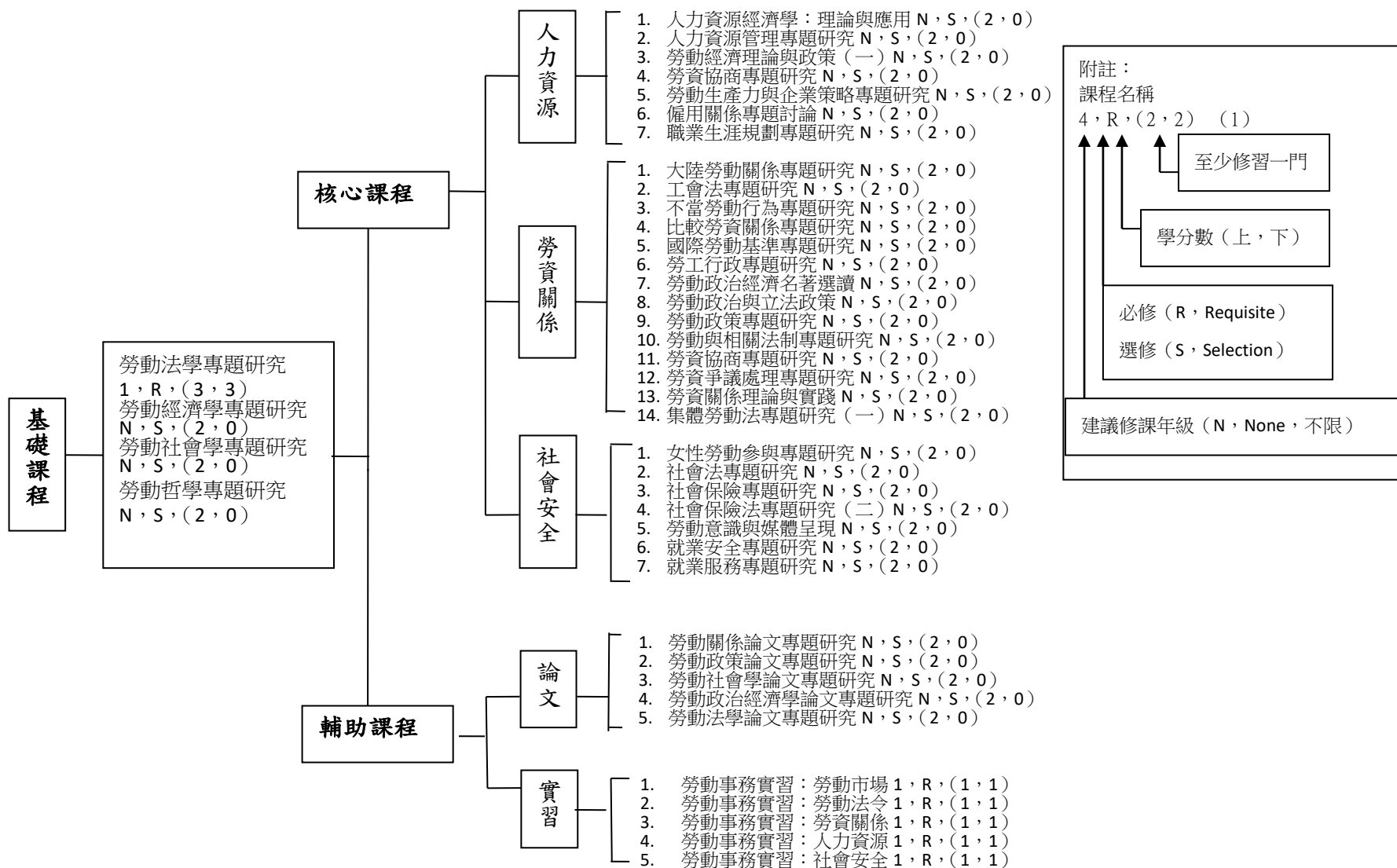
本所學生選修外所或外校課程均應與本所專業及未來研究方向相關，相關原則如下：

(一) 優先順位：選修本所開設課程為第一優先，其次，本所未開課程可選修校內其他系所課程，第三，校內仍未開課程者始得選修校外課程。

(二) 選修外所或外校課程學分，合計不得超過八學分。

(三) 選修前須經所長簽章同意，始得修習並列計畢業學分；若有異議，得向所務會議申訴。

#### 四、課程地圖



## 肆、畢業門檻檢定

<b>畢業學分</b>		32 學分
<b>必修課程</b>		勞動法學專題研究 6 學分 勞動事務實習 2 學分（以在職生身份入學者免修）
<b>選修科目</b>		24 學分（以一般生身份入學者） 26 學分（以在職生身份入學者）
<b>資格檢定</b>	<b>參與學術活動</b>	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>（1）參加本所舉辦之學術性演講或研討會滿二十小時，每學期不低於四小時。</p> <p>（2）發表個人論著一篇，發表論著於具有健全審稿（全文審稿）制度之期刊、學報或研討會。合著論著依合著人數之比例計算。</p>
	<b>修習外語</b>	<p>建議以英、日、德、法語為主。</p> <p>（1）英語：TOEFL 成績以電腦計分者為 iBT61 以上（原計分方式 500）；TOEIC（多益）考試成績應達 605 以上；全民英檢通過中高級測驗。</p> <p>（2）修習第二外語應達下列標準：</p> <p>A.日語：日文檢測應通過第三級（N3）以上。</p> <p>B.德語：應通過德語 A2 檢定考試。</p> <p>C.法語：應通過法語 A2 檢定考試。</p> <p>（3）外籍生如將中文視為第二外國語者，應通過「華語文能力測驗」高階級。</p> <p>（4）英語檢定未達前項標準者，TOEIC（多益）英語檢定考試達三次，其中一次成績 470 分以上或修習英語兩百小時以上，視為通過語文能力之要求，其餘相關規定依照原訂定標準。</p>
	<b>修習學術倫理課程</b>	自 105 學年起入學者，應依本校規定修習學術研究倫理教育課程，並以入學第一學年修習通過為原則，至遲應於提出學位考試前通過本課程。

## 伍、課程規劃

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262002001	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時	262002002	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時
262935001	◎工會法專題研究	2	3-4 小時	262016001	※勞動事務實習：勞動法令(一)	1	1-2 小時
262926001	◎就業安全專題研究	2	3-4 小時	262017001	※勞動事務實習：勞資關係(一)	1	1-2 小時
044029001	◎勞動與社會	2	3-4 小時	262009001	※勞動事務實習：勞動市場(一)	1	1-2 小時
262867001	◎勞動意識與媒體呈現	2	3-4 小時	044027001	◎勞資關係概論	2	3-4 小時
262914001	◎勞動社會學專題研究(一)	3	5-6 小時	262860001	◎勞動政策專題研究	2	3-4 小時
305903001	◎勞工問題研究	3	5-6 小時		◎勞動經濟學	3	5-6 小時
262861001	◎勞資關係理論與實踐	3	5-6 小時	262890001	◎女性勞動參與專題研究	3	5-6 小時
				262871001	◎勞動實務案例研究	2	3-4 小時

※必修課程◎選修課程 V 群修課程△學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主



碩二上學期				碩二下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262013001	※勞動事務實習：人力資源（二）	1	1-2 小時	262852001	◎勞動社會學論文專題研究	2	3-4 小時
262011001	※勞動事務實習：勞動法令（二）	1	1-2 小時	262937001	◎國際勞動基準專題研究	2	3-4 小時
262012001	※勞動事務實習：勞資關係（二）	1	1-2 小時	042131001	◎全球經濟與勞工問題	2	3-4 小時
262010001	※勞動事務實習：勞動市場（二）	1	1-2 小時	262885001	◎勞動社會學專題研究（二）	3	5-6 小時
042070001	◎勞動政策議題與職涯發展	2	3-4 小時	262856001	◎勞資協商專題研究	2	3-4 小時
262854001	◎勞動政治經濟學論文專題研究	2	3-4 小時	262817001	◎集體勞動法	2	3-4 小時
042071001	◎勞動問題與勞動權益	2	3-4 小時	262835001	◎人力資源經濟學:理論與應用	2	3-4 小時
	◎勞動與法律	3	5-6 小時	204923001	◎就業安全與法制	2	3-4 小時
				262853001	◎勞動法學論文專題研究	2	3-4 小時
				282898001	◎職業生涯規劃	2	3-4 小時

※必修課程◎選修課程 V 群修課程△學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

## 陸、課程總覽

<b>262002001</b>	<b>勞動法學專題研究（必）</b>	3 學分	勞工碩一（上）	3 小時
[課程目標]	本學期的研究旨在釐清勞動法中之基本概念，並全了解勞動法制規定，俾能在強化基本理論探究之同時，亦能由實際面剖析僱用關係的實況及法制之新發展，蒐集正確、完整之最新資料，加以分析、評價，期能獲致結論、展望未來。			
[上課內容]	一、勞動契約 二、個別勞動關係 三、集體勞動關係 四、就業安全與社會保障			
[備註]				
<b>262002002</b>	<b>勞動法學專題研究（必）</b>	3 學分	勞工碩一（下）	3 小時
[課程目標]	由於國際勞工組織之影響，各國勞動法國際化之趨勢遠大於其他法律領域，國際規範對內國法的影響亦極為深遠，故本學期課程主要係以分組方式進行各項課題之研究，透過法制上比較研究，以期對勞動法上規範中各項制度具有更深入之瞭解，並藉由其他國家之制度提出修正與改善法制的建議。			
[上課內容]	一、積欠工資墊償制度比較研究 二、變形工時法制比較研究 三、大量解僱勞工保護法制比較研究 四、職業病認定問題調查研究 五、企業退休金制度比較研究 六、公務人員勞動三權法制比較研究 七、強制仲裁法治比較研究 八、公立就業服務組織與功能比較研究 九、勞工參與法治比較研究 十、母性保護法制比較研究			
<b>262009001</b>	<b>勞動事務實習：勞動市場（一）（必）</b>	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告			

<b>262010001</b>	<b>勞動事務實習：勞動市場（二）（必）</b>	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	<p>一、體驗就業環境與培養職涯願景</p> <p>二、啟發研究方向與動機</p> <p>三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。</p>			
[上課內容]	<p>第一階段 確定實習單位</p> <p>第二階段 認識實習單位</p> <p>第三階段 撰寫實習計畫</p> <p>第四階段 實施暑期實習</p> <p>第五階段 撰寫實習報告</p>			

<b>262016001</b>	<b>勞動事務實習：勞動法令（一）（必）</b>	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	<p>增加同學對實務案例之分析與瞭解能力，了解實務上常見爭議並提出解決方案。</p>			
[上課內容]	<p>涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。</p>			

<b>262011001</b>	<b>勞動事務實習：勞動法令（二）（必）</b>	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	<p>增加同學對實務案例之分析與瞭解能力，並實際從事實務操作。</p>			
[上課內容]	<p>涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。</p>			

<b>262017001</b>	<b>勞動事務實習：勞資關係（一）（必）</b>	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	<p>提升自行規劃的能力；評量工具：實習計畫。</p> <p>提升人際溝通的能力；評量工具：實習機構聯繫與安排。</p> <p>提升實務有關知識能力；評量工具：實習機構實習。</p>			
[上課內容]	<p>安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。</p>			

<b>262012001</b>	<b>勞動事務實習：勞資關係（二）（必）</b>	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

<b>262013001</b>	<b>勞動事務實習：人力資源（二）（必）</b>	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	實踐學術理論與傳承實務經驗。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、瞭解未來工作的發展趨勢，以因應科技發展造成工作形式及形態的轉變。</li> <li>二、瞭解產業發展與工作需求之關係。</li> <li>三、瞭解所有產業與科技趨勢之關係。</li> <li>四、如何在科技趨勢與產業發展中找尋最佳工作發展的機會。</li> <li>五、理解資本市場對於各產業發展的影響。</li> <li>六、理解資本市場對於工作機會與工作形態的影響。</li> </ul>			

<b>262935001</b>	<b>工會法專題研究（選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	藉由基本原則之認識與各國制度比較強化研究生對工會法及工會相關問題深入之瞭解。本學期重點為透過國際勞工組織對團結權之詮釋，增進學習者對工會與勞動三權之瞭解。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、工會之源起</li> <li>二、工會組織之法理基礎</li> <li>三、工會之成立要件</li> <li>四、工會組織權</li> <li>五、工會之組織型態（一元化工會與多元化工會）</li> <li>六、工會組織之禁止與限制</li> <li>七、工會活動權</li> <li>八、工會之保護與不當勞動行為</li> <li>九、我國工會現況與法制之檢討</li> <li>十、其他國家工會組織概況</li> <li>十一、社會夥伴與勞工參與</li> </ul>			
[備註]				

<b>262861001</b>	<b>勞資關係理論與實踐 (選)</b>	3 學分	勞工碩一、勞工碩二	3 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言可喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較</li> <li>二、公部門與私部門勞動關係比較</li> <li>三、勞資關係理論</li> <li>四、勞資關係理論</li> <li>五、期末報告題目與方向討論</li> <li>六、工會發展與法制</li> <li>七、勞工參與及勞資合作</li> <li>八、團體協商與法制</li> <li>九、勞資爭議與法制</li> <li>十、自由化、服務經濟、技術變革與勞資關係</li> <li>十一、 非典型工作型態與勞資關係</li> <li>十二、 人口政策議題</li> </ul>			
[備註]				

<b>262871001</b>	<b>勞動實務案例研究</b>	2 學分	企管系	2 小時
[課程目標]	以案例分析方式，增進企管系同學對勞工法令在實務運用上之瞭解，強化未來進入企業工作後有關勞資事務之處理能力			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞動法規概述</li> <li>二、勞動契約：</li> <li>三、工資案例三</li> <li>四、工時案例四</li> <li>五、解僱：</li> <li>六、職業災害認定與補償</li> <li>七、競業禁止約款</li> <li>八、兩性工作平等</li> <li>九、工會組織</li> </ul>			
[備註]				

**262926001 就業安全專題研究（選）** 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

- [課程目標]
- 一、探討失業問題的性質，成因、影響及對策。
  - 二、探討就業安全制度在工作權維護及保障，暨促進就業、解決失業上的角色、功能及其運作。
  - 三、探討我國就業安全制度內容及當前重要法制、政策措施，並做評述及建議。
  - 四、探討重要國際組織、代表性國家在就業安全方面的主張及作法，期收他山之石攻錯之效。
  - 五、五、指導及協助同學探求就業安全學理、重要內涵、具體制度、重要國際組織相關重要思潮主張，而期可建構認知、學習的基礎，進而能探討具體實務課題及培養處理問題的能力。
- [上課內容]
- 一、就業安全的意義及內涵。
  - 二、就業安全重要專題的探討
  - 三、相關重要專有名詞方面
  - 四、請依我國現行最新的法律、施行細則、附屬法規等，其與就業安全有關係文的條次（不必文字內容）列出之。
  - 五、民國 97 年至 105 年，政府在就業安全方面曾採行那些政策措施。
  - 六、國際組織在就業安全方面的主張（以 2008 年迄今為範圍），諸如：ILO（國際勞工組織）、OECD（經濟合作發展組織）、EU（歐盟）、APEC（亞太經濟合作組織）
  - 七、研究方法論

[備註]

**262898001 職業生涯規劃（選）** 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

- [課程目標]
- 分析決策與行為之本質，了解行為對於職業生涯成就之影響。從決策之邏輯、決策之程序以及決策之案例提升學生之決策視野與決策能力，以提升職業生涯規畫及事業成就之動機與實踐能力。
- [上課內容]
- 一、第 1 章導言
  - 二、第 2 章行為基礎
  - 三、第 3 章社會心理學的觀察和應用
  - 四、第 4 章習慣領域
  - 五、第 5 章個性
  - 六、第 6 章決策動態和分析
  - 七、第 7 章競略新論
  - 八、第 8 章衝突和解結
  - 九、第 9 章生歷管理
  - 十、第 10 章領導
  - 十一、 CH 1 Historical Development of Career Counseling（第 1-24 頁）
  - 十二、 CH 2 Theories of Career Development（第 36-49 頁）
  - 十三、 CH 2 Theories of Career Development（第 49-63 頁）
  - 十四、 CH 3 Some Perspectives of Work（第 64-73 頁）
  - 十五、 CH 3 Some Perspectives of Work（第 73-82 頁）
  - 十六、 CH 4 Career Life Planning（第 83-101 頁）
  - 十七、 CH 12 Career Development of Adults in Organizations（第 279-308 頁）

[備註]



**044029001 勞動與社會（選）** 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] 這門課目的在引導初入門者對台灣勞動場域發生的社會現象，及如何對這些現象理解的討論。藉由這些議題的討論，提供大家一個重新思考這些現象的機會，與認識台灣社會性質的機會。「勞動」、「勞工」、「工人」、「階級」、「剝削」、「罷工」、「僱傭關係」、「社會安全」等等眾多詞彙，長期以來被高度污名化及誤解，究竟其所指涉的社會政治經濟意義是什麼？與我又何干？我能做什麼？我們一起還能做什麼？

[上課內容] 一、「勞動」議題的切身性企業思考的本質與邏輯  
二、「勞動」的微觀與宏觀意義  
三、就業市場趨勢、僱傭型態的轉變  
四、青年勞動族群打工經驗與法律認知  
五、資本主義的社會經濟性質  
六、工時的爭議「時間」的概念、「標準時間」是什麼意思？為何要有「標準時間」？誰才關心標準時間？  
七、失業  
八、反高學費與階級社會  
九、婦女、身心障礙者、原住民勞工就業不利處境的出路在哪兒？  
十、外勞的爭議  
十一、全球反血汗工廠運動

[備註]

**262867001 勞動意識與媒體呈現（選）** 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] 課堂講解該次議題所牽涉之相關問題，引導同學思考問題性質，因此課堂鼓勵同學間及師生間的雙向互動思辯。看影片是本課的權利，但相對的義務也不可免，那就是閱讀相關文獻及必要時作親身訪談。嘗試擺脫刻板印象式的思考，由媒體呈現的現象，回頭對照理論的提醒，試圖找到不同的解讀及理解。

[上課內容] 一、課程概要介紹  
二、資本全球化的大挑戰  
三、資本主義，金融併購、金融危機  
四、資本主義與標準時間  
五、女性勞工  
六、職災  
七、工人族群的矛盾與衝突

[備註]

<b>262914001</b>	<b>勞動社會學專題研究（一）（選）</b>	<b>3 學分</b>	<b>勞工碩一、勞工碩二</b>	<b>3 小時</b>
[課程目標]	本課程目的在於引導學生認識資本主義的性質，從而思考台灣的社會經濟關係性質，因此課程內容三分之一將介紹資本論的三大理論，分別是「勞動價值理論」、「剩餘價值理論」及「階級理論」。在此基礎上，開始閱讀有關資本主義經濟社會體制形成與社會性質的經典著作，這些著作提供我們理解當下社會現象的視角。之後，延續資本論的階級觀點來閱讀幾本有關階級形成與階級再生產的經典著作。最後回頭檢視台灣學術界對於階級的論述與觀察。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程介紹</li> <li>二、資本主義概論：簡介「資本論」核心概念與重點</li> <li>三、資本主義經濟社會</li> <li>四、資本主義社會下的勞動與階級形成</li> <li>五、台灣的社會與國家性質</li> <li>六、期末報告</li> </ul>			
[備註]				

<b>305903001</b>	<b>勞工問題研究（選）</b>	<b>2 學分</b>	<b>企管三甲、企管三乙、 企管四甲、企管四乙</b>	<b>2 小時</b>
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、本課程主要在提供商學院大學部三、四年級修課學生，對於勞工問題基本認識，以為未來專業深造或職涯發展之基礎。</li> <li>二、本課程將從全球比較的觀點，深入淺出的介紹全球經濟對於工作世界（world of work）所產生的影響，就其利弊得失提出分析與進行探討，尋求打造優質工作（decent work）的途徑與策略。</li> </ul>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程簡介與問題背景</li> <li>二、概論</li> <li>三、專題研討</li> <li>四、分組報告與研討</li> </ul>			
[備註]				



<b>044027001</b>	<b>勞資關係概論（選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言可喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較</li> <li>二、公部門與私部門勞動關係比較</li> <li>三、勞資關係理論</li> <li>四、勞工參與及勞資合作</li> <li>五、團體協商</li> <li>六、勞資爭議與解決</li> <li>七、自由化、服務經濟、技術變革與勞資關係</li> <li>八、企業彈性化策略與勞資關係</li> <li>九、非典型工作型態與勞資關係</li> <li>十、人力資源發展議題</li> <li>十一、 人口政策議題</li> </ul>			
[備註]				

<b>262860001</b>	<b>勞動政策專題研究（選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程除著重於一般勞動政策理論的探討外，也將著重於一些勞動政策專題的討論，希望能對同學在觀念和思考上多所啟發。同時，為與其他課程相區隔，這門課程會比較著重於勞動市場與就業有關議題討論。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程目標與課程要求說明：</li> <li>二、勞動政策的架構與範圍</li> <li>三、勞動政策有關理論與模型</li> <li>四、國際勞動基準與勞動政策</li> <li>五、經貿自由化發展的影響</li> <li>六、全球供應鍊發展的影響</li> <li>七、人口結構改變的影響</li> <li>八、中高齡就業議題</li> <li>九、婦女就業議題</li> <li>十、青年就業議題</li> <li>十一、 就業安全概念與政策</li> <li>十二、 外籍勞工政策</li> </ul>			
[備註]				

<b>262869001</b>	<b>女性勞動參與專題研究(選)</b>	2學分	勞工碩一、勞工碩二	2小時
[課程目標]	女性在勞動力市場是處於相對弱勢的位置，無論是薪資、升遷、福利或教育訓練、甚至資遣及解雇，女性受到與男性不公平的待遇。隨著女性教育普遍的提升，父權規範的箝制已漸鬆動的情況下，女性在勞動力市場的處境是否也日漸改善？然而經濟全球化的影響下，勞動力彈性化及非典型化的發展趨勢，女性的處境是否是雪上加霜？女性的職場勞動經驗及非職場勞動經驗，往往深受外在環境結構力量的影響與制約，究竟這些制約的影響力量是什麼，值得大家關心。另外，在經濟重組或經濟全球化的趨勢中，女性勞動經驗會有何變化，這些變化從女性主義或從女性權益倡議的角度該如何來理解並行動？			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、女性勞動理論及女性主義觀點</li> <li>二、就業歧視(一)：職業隔離</li> <li>三、就業歧視(二)：同值同酬 vs. 同工同酬</li> <li>四、就業歧視(三)：工作平等</li> <li>五、女性家內勞動、家務勞動</li> <li>六、情緒性工作的商品化</li> <li>七、女性集體組織行動</li> <li>八、經濟發展/重組與女性勞動</li> <li>九、工作與家庭：衝突、家庭友善方案與社會福利</li> <li>十、女性移工</li> </ul>			
[備註]				

<b>204923001</b>	<b>就業安全與法制(選)</b>	2學分	社會三	2小時
[課程目標]	政府就業安全政策與法制關係著勞動者工作權益的保障，為使同學瞭解政府就業安全政策與法制的規劃與設計，本課程將就就業安全的概念與範圍和就業安全有關的法制逐一探討，期使同學對就業安全議題能有更多的認知與瞭解			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、就業安全概念與範圍</li> <li>二、就業安全有關法制</li> <li>三、經濟與社會發展與就業安全</li> <li>四、國際勞工組織尊嚴勞動與就業安全</li> <li>五、勞動市場與勞動有關資訊蒐集</li> <li>六、就業服務與有關法制</li> <li>七、職業訓練與有關法制</li> <li>八、就業保險與有關法制</li> <li>九、外籍勞工政策與管理</li> <li>十、就業機會均等與就業歧視</li> <li>十一、集體勞資關係與就業安全</li> <li>十二、勞動彈性化與就業安全</li> <li>十三、青年就業、中高齡就業、婦女(新住民)就業</li> </ul>			
[備註]				

<b>262817001</b>	<b>集體勞動法（選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本學期之課程期能使學生對於相關之工會組織、團體協商、爭議行為的相關現行規範為基礎，輔以法院相關判決和裁決委員會之裁決認定，進一步協助學生除認識集體勞資爭議的發生與現實之外，並使之提升對於此一新勞資關係於法律爭議上相關理論解釋的能力，並進一步觀察行政與司法之實務操作的動向。			
[上課內容]	<p>本課程主要內容分為五大部分：</p> <p>一、法是集體勞動關係法總論；</p> <p>二、有關工會的保護，以工會法為主，包括以工會法之規範為射程範圍而生相關於法院判決之勞資爭議；</p> <p>三、團體協商，以團體協約法為主；</p> <p>四、爭議行為，以勞資爭議行為處理法為主，尤其強調罷工權之概念及其行使要件之規範；</p> <p>五、不當勞動行為的爭議解決，以裁決相關制度規範與運作為主，包括以(雇主)不當勞動行為之禁止規範以及為解決該爭議發生之裁決制度所形成之裁決認定。</p>			
[備註]				

<b>042070001</b>	<b>勞動政策議題與職涯發展（選）</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二 企管系	2 小時
[課程目標]	勞動政策係整體公共政策的一環，勞動政策的制定與實施不僅關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，更與個人的職涯發展息息相關。為提供同學對於勞動政策議題的概括性瞭解，以及瞭解勞動政策議題與個人職涯發展的關係，特規劃這樣的課程。			
[上課內容]	<p>一、職涯發展概論</p> <p>二、勞動政策與職涯發展的關係</p> <p>三、影響勞動政策發展的重要因素</p> <p>四、勞動政策形成的重要理論</p> <p>五、勞動政策形成的重要理論（續）</p> <p>六、國際勞動權利保障與勞動政策</p> <p>七、影片欣賞與討論</p> <p>八、貿易自由化的發展與影響</p> <p>九、政府政策與勞工就業安全保障</p> <p>十、職場就業歧視</p> <p>十一、 人口結構與勞動政策</p> <p>十二、 青年就業政策</p> <p>十三、 非典型工作型態發展</p>			
[備註]				

<b>262854001</b>	<b>勞動政治經濟學論文專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	指定與同學論文有關的專書，希望透過專書閱讀與討論，提升學生專業知識。			
[上課內容]	每次上課，同學必須進行論文計畫書進度報告，並針對老師與同學的意見進行詢答。			
[備註]				

<b>262853001</b>	<b>勞動法學論文專題研究 (選)</b>	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	藉由方法論以及研究方法以及勞動法學基本概念之講授，增加學生論文寫作之深度與廣度，提昇論文品質。			
[上課內容]	一、研究方法、方法學與方法論 二、社會科學與自然科學 三、社會科學理論之要素 (1) 哲學基礎〈尋找大前提〉 (2) 邏輯思考〈演繹、歸納、涵攝、辯證〉 (3) 社會事實與法則 (4) 概念之形成 (5) 價值判斷 四、質性研究方法概述 五、勞動法學之特殊性 (1) 從屬性與辯證的思考 (2) 勞動法與民法的關係 (3) 勞動法與社會法的關係 六、勞動法上概念之釐清 七、論文相關問題討論 (1) 主題之決定 (2) 論文計畫 (3) 研究方法之確定 (4) 論文內容討論			
[備註]				

042071001 勞動問題與勞動權益 (選) 2 學分 社會通識 2 小時

[課程目標] 對於就業時可能發生之各種勞動問題加以介紹，包括契約訂定、工資、工時、職業災害、性別工作平等、解僱以及工會相關問題等，使同學認識未來從事工作時可能遭遇的相關勞動問題，並給予學生勞動法規基本概念，瞭解工作時相關權益，作為就業之準備，保障自身權利。

[上課內容]

- 一、我訂的是勞動契約嗎？
  - (1) 勞動契約的主要特徵－從屬性
  - (2) 勞動契約與承攬契約、委任契約的區別
- 二、工資問題
  - (1) 哪些項目屬於工資？實物給付也是工資？
  - (2) 我的工資符合基本工資的要求嗎？加班與假日工資的計算？
  - (3) 其他工資保護
- 三、工作時間
  - (1) 工作時間與非工作時間
  - (2) 工作時間的彈性調整
- 四、職業災害
  - (1) 什麼是職業災害？
  - (2) 遭受職業災害有哪些救濟？
- 五、性別工作平等
  - (1) 何謂性別歧視
  - (2) 性騷擾與遭受性騷擾的救濟途徑
- 六、解僱問題
  - (1) 雇主可以任意解僱嗎？
  - (2) 我想要辭職該怎麼作？
- 七、工會問題
  - (1) 什麼是工會？工會有什麼作用？
  - (2) 誰有資格和雇主協商？
  - (3) 我參加罷工被解僱了怎麼辦？

[備註]

<b>042131001</b>	<b>全球經濟與勞工問題（選）</b>	2 學分	社會通識	2 小時
[課程目標]	本課程擬自全球比較的觀點，深入淺出的介紹全球經濟運作下，對工作世界（world of work）所產生的影響，就其利弊得失提出分析與進行探討，尋求打造優質工作（decent work）的途徑與策略。內容主要聚焦在全球化時代各國最為關切的勞工問題上：包括就業失業、移民勞工、勞動條件，以及相關之基本議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、課程簡介與問題背景勞動政策的規劃</li> <li>二、概論</li> <li>三、勞動市場問題：就業失業(一)</li> <li>四、勞動市場問題：就業失業(二)</li> <li>五、勞動市場問題：移工問題（一）</li> <li>六、勞動市場問題：移工問題（二）</li> <li>七、勞動條件問題：職業安全衛生</li> <li>八、勞動條件問題：最低工資（一）</li> <li>九、勞動條件問題：最低工資（二）</li> <li>十、勞動條件問題：工時彈性化（一）</li> <li>十一、 勞動條件問題：工時彈性化（二）</li> <li>十二、 勞動條件問題：供應鏈管理</li> </ul>			
[備註]				

<b>262885001</b>	<b>勞動社會學專題研究（二）（選）</b>	3 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	重要經典研讀，包括工人階級的形成；勞動過程理論；權力與規訓；藉由經典研讀，引導學生審視省思勞動現場管理實作及其對勞工主體性的影響			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、資本主義社會下的勞動與階級形成</li> <li>二、開啟勞動過程研究的拓荒者</li> <li>三、生產共識：繼起之傳承者暨挑戰者</li> <li>四、權力與規訓：另一面看共識</li> <li>五、勞動過程中的「技術」與「順服」</li> <li>六、勞動過程理論九〇年代的再思</li> <li>七、勞動過程中的藍領與白領工作</li> <li>八、新科技與勞動過程</li> <li>九、勞動過程變化與全球化</li> <li>十、勞動過程發展的跨國比較</li> </ul>			
[備註]				



<b>262856001</b>	<b>勞資協商專題研究(選)</b>	2學分	勞工碩一、勞工碩二	2小時
[課程目標]	探討當代集體協商與勞資關係變遷。探討今日勞資關係是否已經面臨轉型? 主要的原因為何? 如果轉型,對於當代勞動關係之過程與結果有何影響? 學習者能夠瞭解影響當代勞資關係變遷之主要因素,並探討集體協商與勞動關係之各項議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 1, Ch.1,2.</li> <li>二、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 1, Ch.3,4</li> <li>三、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 2, Ch.5,6,7</li> <li>四、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 2, Ch.5,6,7</li> <li>五、協商團隊分組,團體協商之基本概念與協約內容,衝突問卷調查</li> <li>六、衝突管理,溝通,共識之演練</li> <li>七、勞工關係程序,協商模式,一對一的談判</li> <li>八、協商團隊之組成,協商之程序步驟與規則</li> <li>九、協商影片觀賞,分組談判準備</li> <li>十、分組談判準備</li> <li>十一、分組協商演練</li> <li>十二、協商演練檢討(分組報告)</li> </ul>			
[備註]				

<b>262852001</b>	<b>勞動社會學論文專題研究(選)</b>	2學分	勞工碩一、勞工碩二	2小時
[課程目標]	課程目標： <ul style="list-style-type: none"> <li>一、研讀並瞭解量性研究法的優點與限制</li> <li>二、研讀並瞭解質性研究法的優點與限制</li> <li>三、有能力判斷研究論文的優劣</li> </ul>			
[上課內容]	質性研究法的參考書籍： <ul style="list-style-type: none"> <li>一、Alford, Robert, The Craft of Inquiry (1998, Oxford University, 中譯本：好研究，怎麼做，群學出版, 2011)</li> <li>二、嚴祥鸞主編,危險與秘密--研究倫理,三民書局，2001see course discription 量性研究法則以選擇既有之博碩士論文,並分析其優劣之處。</li> </ul>			
[備註]				

262835001	人力資源經濟學:理論與應用 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	使學生瞭解台灣人力資源主要政策議題，以及人力資源與台灣經濟發展之關連性。			
[上課內容]	一、人力需求規劃與招募 二、教育訓練 三、員工流動 四、授權 五、組織結構 六、工作設計 七、績效評估 八、績效薪酬 九、升遷與誘因機制 十、股票選擇權與誘因機制 十一、 福利 十二、 外包、加盟與直營 十三、 員工關係			
[備註]				



262937001	國際勞動基準專題研究(選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>在國際社會中，規範勞資關係及相關基本人權之國際法源，主要有國際勞工組織的憲章、宣言、公約、建議書以及聯合國、歐盟及各種地區性的國際勞動法文件。其中，數量最為龐大體系最為完整，對於各國相關立法與制度的建立影響最大者，非國際勞動基準莫屬。</p> <p>隨著全球化進程的開展，國勞基準對於世界各國勞動法與社會安全制度的影響與日俱增，各國在相關立法上以其為參考座標或標準，其他的國際經貿組織，如國際貨幣基金會、世界銀行、經濟合作發展組織及世貿組織，皆一再肯定國勞組織在基準設定及增進全世界各國勞資關係與社會安全功能上的主導地位。本課程旨在增進學習者對於國際勞動基準之認識，深入了解國勞基準之運作功能。</p>			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、國際勞工組織：歷史與使命</li> <li>二、國際勞工組織：組織與活動</li> <li>三、國際勞動基準：概論</li> <li>四、國際勞動基準：概論</li> <li>五、國勞組織基準：勞動條件</li> <li>六、國勞組織基準：勞資關係</li> <li>七、國勞組織基準：勞動市場</li> <li>八、國勞組織基準：社會安全</li> <li>九、國勞組織基準：其他事項</li> </ul>			
[備註]				

柒、課程檢核表與修業規劃表

國立政治大學社會科學學院

勞工研究所

姓名：\_\_\_\_\_

學號：\_\_\_\_\_

必修課程 (6 學分)				所內選修課程 (一般生最少 16 學分；在職生最少 18 學分)			
課程名稱	學分	成績		課程名稱	學分	成績	
勞動法學專題研究 (碩一上)	3	_____	<input type="checkbox"/>	1. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動法學專題研究 (碩一下)	3	_____	<input type="checkbox"/>	2. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				3. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
				4. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
				5. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：人力資源 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	所外選修課程 (最多 8 學分)			
勞動事務實習：人力資源 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	課程名稱			
勞動事務實習：勞動法令 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	1. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動法令 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	2. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	3. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	4. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞動市場 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>				
※以在職生身份入學，依本所規定免修習。							

總學分數：32 學分

# 國立政治大學勞工研究所修業規劃表

研究所—碩士班 (表格內容可自行增減)

姓名：學號：

一年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

# 國立政治大學勞工研究所修業規劃表

二年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

## 捌、師資介紹

### 勞工所 專業師資

姓名	職稱	最高學歷	專長	所屬單位
張昌吉	專任教授 兼國立政治大學副 校長	美國馬利蘭大學 政策科學博士	政策科學 勞動政策 勞資關係	勞工所
張其恆	專任副教授 兼勞工所所長	中國文化大學 三民主義研究所碩士	勞動關係 勞動法	勞工所
劉梅君	專任教授	美國南加州大學 社會學系博士	勞動社會學 男女工作平等 女性研究 高齡社會學	勞工所
成之約	專任教授	美國夏威夷州立大學 政治學系博士	勞工政策 人力資源 勞動政治經濟	勞工所
王惠玲	專任副教授	奧地利維也納大學 法律學系博士	勞動法學 就業安全 勞動政策與行政	勞工所
林良榮	專任助理教授	日本北海道大學 法律學系博士	勞動法學 法社會學 社會法基礎理論	勞工所
陳聰勝	兼任副教授	政治大學政治研究所 國家法學博士	就業安全 職業訓練	國立台灣師範大學工 業教育系
辛炳隆	兼任副教授	美國康乃爾大學 勞動經濟學系博士	人力資源管理經濟學 勞動經濟學	國立台灣大學國家發 展研究所
潘世偉	兼任副教授	美國康乃爾大學 產業及勞工關係博士	集體協商 勞資關係	中國文化大學勞工關 係學系暨研究所