

105 學年度
國立政治大學 社會科學院
勞工研究所

課程手冊

Curriculum Guide

國立政治大學 社會科學學院 勞工研究所

Institute for Labor Research, National Chengchi University

目錄

壹、社會科學院簡介.....	1
貳、勞工研究所簡介.....	2
參、勞工研究所課程簡介.....	3
一、課程規劃理念.....	3
二、修業規則.....	3
三、選修本所以外課程原則.....	3
四、課程地圖.....	4
肆、畢業門檻檢定.....	5
伍、課程規劃.....	6
陸、課程總覽.....	9
柒、課程檢核表與修業規劃表.....	27
捌、師資介紹.....	30

壹、社會科學院簡介

社會科學學院可溯源於民國 35 年，至民國 82 年乃正式命名為社會科學學院，以推展社會科學相關領域之教學、研究及服務為宗旨，積極致力於培育國家所需之社會科學專業人才，並配合社會需要提供回流教育及社會服務工作。對於國家文官之養成與訓練，以及民間精英之在職教育功不可沒。社科院統轄 7 系 3 所 4 學程：政治學系、社會學系、財政學系、公共行政學系、地政學系、經濟學系、民族學系、國家發展研究所、勞工研究所、社會工作研究所、行政管理碩士學程、亞太研究英語碩士、博士學位學程、以及應用經濟與社會發展英語碩士學位學程。

社會科學學院是政大的招牌，擁有悠久的歷史、堅強的師資、及優良的學習環境，以成為「亞太區域研究與教學重鎮」為發展目標，積極推展國際化業務與跨領域整合，目前與世界著名之多所大學進行學術交流及師生交換，並推動成立雙聯學位，增進外籍學者、研究生作短期教學研究或研讀學位的機會。進到社科院這個大家庭，除了各系所的專長訓練外，更強調社會科學統整的核心能力培養和跨領域的多元學習，面對高等教育國際化的競爭，除了課程設計必須與國際接軌外，更加強國際化的學習環境，包括英語授課課程、交換學生計畫、夏日課程及移地教學等，培育學生具有全球視野與國際競爭力。

貳、勞工研究所簡介

本所於民國 79 年 8 月奉教育部核准設立，是國內院校中少數針對勞資關係等相關議題進行教學及研究的研究所。

我國長期經濟建設的成果，使我國在公元二千年之前，已成為開發國家，社會型態也由以農立國的傳統社會變成工商社會。因此，勞動人數比例逐年增長，就業人數已超過一千萬人，勞動關係舉凡勞資關係、工會運動、安全衛生、職業訓練、勞工市場之調整、勞工保險、失業救濟等均是極迫切性的問題。

近年失業問題尤其嚴重，大量解僱、關廠歇業等勞資糾紛層出不窮，然而不論政府與公營企業，一致感到處理問題之理論依據與專業人材均大量不足，尤其基層人員多由非專業人員擔任，對處理業務亦缺乏必要之知識，致使勞動問題往往直接變成社會、政治問題，影響社會、政治安定。鑑於上述問題與社會的需要，是以正式成立勞工研究所。

配合本校國際化，積極朝向研究型大學之方向努力，本所兼重學術研究及教學，並致力於培育國內外勞資關係等相關議題之專業人才。目前核定招收碩士班研究生 26 名，其中一般生 21 名、在職生 5 名；此外，本所尚可招收外籍生正式生及選讀生數名。

參、勞工研究所課程簡介

一、課程規劃理念

勞動相關事務與勞資關係等研究學門是一整合學科，在課程規劃上加強課程內容之多元性，使學生接受全方位完整的人文社會科學教育，成為具有廣闊視野完整知識的勞動事務處理專業人才。

(一) 開設之各課程原則為考量學門之專業性、本所之發展方向以及我國勞動環境現勢等，並因應國內社會現況及國際發展，彈性規劃開設相關課程。

(二) 課程內容則配合教學目標、教師專長、市場需求等，包括勞資關係、人力資源與社會安全等三項專業課程領域，及其他基礎及輔助課程等四部分。

二、修業規則

(一) 最低畢業學分為 32 學分。

(二) 必修科目：勞動法學專題研究一門，碩一上下學期修習，共計 6 學分。

(三) 勞動事務實習：碩一下學期與碩二上學期應修習本科目，計有勞動市場、勞動法令、勞資關係、人力資源、社會安全等五項科目主題，學生擇一修習，並應完成至少為期一個月的校外單位實習。

(四) 基於研究所授課性質及有效運用教學資源之考量，除必修科目外，所有選修科目均為一、二年級共同修習。

三、選修本所以外課程原則

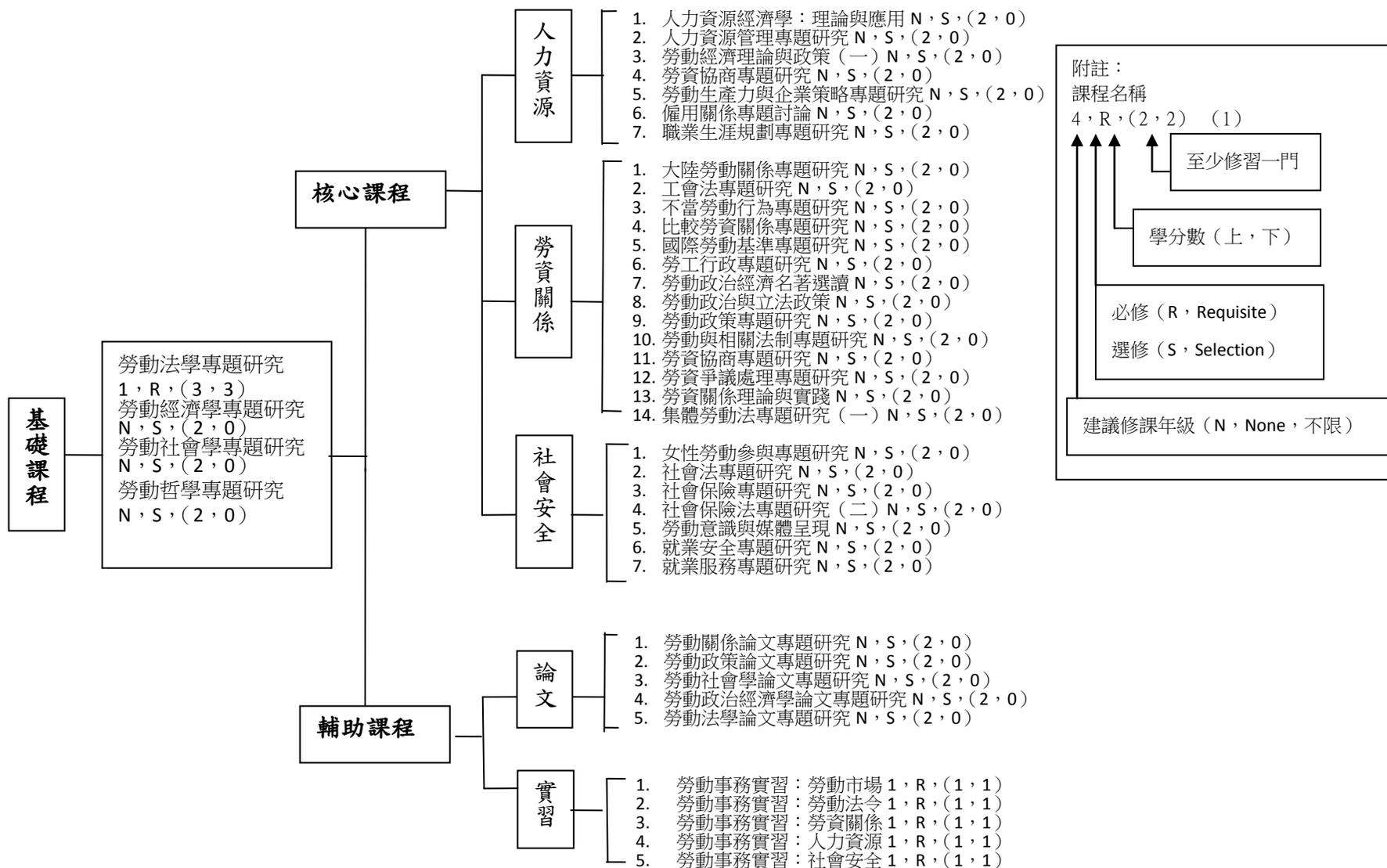
本所學生選修外所或外校課程均應與本所專業及未來研究方向相關，相關原則如下：

(一) 優先順位：選修本所開設課程為第一優先，其次，本所未開課程可選修校內其他系所課程，第三，校內仍未開課程者始得選修校外課程。

(二) 選修外所或外校課程學分，合計不得超過八學分。

(三) 選修前須經所長簽章同意，始得修習並列計畢業學分；若有異議，得向所務會議申訴。

四、課程地圖



肆、畢業門檻檢定

畢業學分		32 學分
必修課程		勞動法學專題研究 6 學分 勞動事務實習 2 學分（以在職生身份入學者免修）
選修科目		24 學分（以一般生身份入學者） 26 學分（以在職生身份入學者）
資格檢定	參與學術活動	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>（1）參加本所舉辦之學術性演講或研討會滿二十小時，每學期不低於四小時。</p> <p>（2）發表個人論著一篇，發表論著於具有健全審稿（全文審稿）制度之期刊、學報或研討會。合著論著依合著人數之比例計算。</p>
	修習外語	<p>建議以英、日、德、法語為主。</p> <p>（1）英語：TOEFL 成績以電腦計分者為 iBT61 以上（原計分方式 500）；TOEIC（多益）考試成績應達 605 以上；全民英檢通過中高級測驗。</p> <p>（2）修習第二外語應達下列標準：</p> <p>A.日語：日文檢測應通過第三級（N3）以上。</p> <p>B.德語：應通過德語 A2 檢定考試。</p> <p>C.法語：應通過法語 A2 檢定考試。</p> <p>（3）外籍生如將中文視為第二外國語者，應通過「華語文能力測驗」高階級。</p> <p>（4）英語檢定未達前項標準者，TOEIC（多益）英語檢定考試達三次，其中一次成績 470 分以上或修習英語兩百小時以上，視為通過語文能力之要求，其餘相關規定依照原訂定標準。</p>
	修習學術倫理課程	自 105 學年起入學者，應依本校規定修習學術研究倫理教育課程，並以入學第一學年修習通過為原則，至遲應於提出學位考試前通過本課程。

伍、課程規劃

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262002001	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時	262002002	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時
262871001	◎勞動與相關法制專題研究	2	3-4 小時	262018001	※勞動事務實習：人力資源一、	1	1-2 小時
262935001	◎工會法專題研究	2	3-4 小時	262016001	※勞動事務實習：勞動法令一、	1	1-2 小時
262926001	◎就業安全專題研究	2	3-4 小時	262017001	※勞動事務實習：勞資關係一、	1	1-2 小時
262837001	◎勞動生產力與企業策略專題研究	2	3-4 小時	262015001	※勞動事務實習：勞動市場一、	1	1-2 小時
262867001	◎勞動意識與媒體呈現	2	3-4 小時	262860001	◎勞動政策專題研究	2	3-4 小時
262914001	◎勞動社會學專題研究一、	3	3-4 小時	262868001	◎比較勞資關係專題研究	2	3-4 小時
262819001	◎集體勞動法專題研究（三）	2	3-4 小時	262890001	◎女性勞動參與專題研究	3	3-4 小時
262904001	◎勞動法案例研究	2	3-4 小時	262821001	◎勞動政治與立法政策	2	3-4 小時
262861001	◎勞資關係理論與實踐	2	3-4 小時	262822001	◎社會法專題研究	2	3-4 小時

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
				262856001	◎勞資協商專題研究	2	3-4 小時
				262916001	◎人力資源管理專題研究	2	3-4 小時
				262871001	◎勞動與相關法制專題研究	2	3-4 小時
				擬新開科目	◎勞動經濟學	3	5-6 小時
				擬新開科目	◎勞動社會學專題研究（二）	3	5-6 小時

※必修課程 ◎選修課程 V 群修課程 Δ學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

碩二上學期				碩二下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262013001	※勞動事務實習：人力資源（二）	1	1-2 小時	262853001	◎勞動法學論文專題研究	2	3-4 小時
262011001	※勞動事務實習：勞動法令（二）	1	1-2 小時	262052001	◎勞動社會學論文專題研究	2	3-4 小時
262012001	※勞動事務實習：勞資關係（二）	1	1-2 小時	262830001	◎不當勞動行為專題研究	2	3-4 小時
262010001	※勞動事務實習：勞動市場（二）	1	1-2 小時	262849001	◎勞動政治經濟名著選讀	2	3-4 小時
305703001	◎勞動實務案例研究	2	3-4 小時	262905001	◎就業服務專題研究	2	3-4 小時
262904001	◎社會保險專題研究	2	3-4 小時	262898001	◎職業生涯規劃專題研究	2	3-4 小時
262937001	◎國際勞動基準專題研究	2	3-4 小時	262889001	◎大陸勞動關係專題研究	2	3-4 小時
262855001	◎勞動關係論文專題研究	2	3-4 小時	262859001	◎勞工行政專題研究	2	3-4 小時
262851001	◎勞動政策論文專題研究	2	3-4 小時	262831001	◎僱用關係專題討論	2	3-4 小時
262854001	◎勞動政治經濟學論文專題研究	2	3-4 小時	262835001	◎人力資源經濟學：理論與應用	2	3-4 小時
262932001	◎勞資爭議處理專題研究	2	3-4 小時				

※必修課程 ◎選修課程 V 群修課程 Δ學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

陸、課程總覽

262002001	勞動法學專題研究(必)	3學分	勞工碩一(上)	3小時
[課程目標]	本學期的研究旨在釐清勞動法中之基本概念，並全了解勞動法制規定，俾能在強化基本理論探究之同時，亦能由實際面剖析僱用關係的實況及法制之新發展，蒐集正確、完整之最新資料，加以分析、評價，期能獲致結論、展望未來。			
[上課內容]	(1) 勞動契約 (2) 個別勞動關係 (3) 集體勞動關係 (4) 就業安全與社會保障			
[備註]				
262002002	勞動法學專題研究(必)	3學分	勞工碩一(下)	3小時
[課程目標]	本學期研究除有法制之比較研究外，亦包含實務調查分析部分，由同學透過法院判決與企業實證調查，進行深化研究，為避免徒事文獻抄襲，及浮面之文字敘述，研究方法兼採文獻探討及實地調查訪視，期能將社會實況與學理交互檢驗，發現問題並提出因應對策，以期對相關法制有更深入之瞭解，並提出修正與改善法制的建議。			
[上課內容]	(1) 工資保護法制--最低工資制度之比較研究 (2) 工時法制--延長工時之實況調查(以醫護人員、保全人員及職業駕駛為對象) (3) 解僱保護法制--大量解僱爭議問題之探討(以爭議事件為探討核心) (4) 職災保護法制--職災保險單獨立法之研究(各國比較研究) (5) 團結權保障--工會組織與保護之比較研究 (6) 勞動契約法制--家事勞動者保護法制之探討 (7) 就業安全法制--中高齡就業促進之研究 (8) 勞資爭議處理法制--獨任調解人制度實施現況調查研究(北、中、南比較分析)			
262015001	勞動事務實習：勞動市場(一)(必)	1學分	勞工碩一(下)	2小時
[課程目標]	(1) 體驗就業環境與培養職涯願景 (2) 啟發研究方向與動機 (3) 驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	本課程分上下兩學期與暑假期間進行，分為三個部分： (1) 上學期：實習單位介紹、接洽、安排，實習計畫研討、修正、擬定。 (2) 暑期實習。 (3) 下學期：實習報告撰寫與研討			

262009001	勞動事務實習：勞動市場（二）（必）	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	(1) 體驗就業環境與培養職涯願景 (2) 啟發研究方向與動機 (3) 驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	本課程分上下兩學期與暑假期間進行，分為三個部分： (1) 上學期：實習單位介紹、接洽、安排，實習計畫研討、修正、擬定。 (2) 暑期實習。 (3) 三、下學期：實習報告撰寫與研討			

262016001	勞動事務實習：勞動法令（一）（必）	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	增加同學對實務案例之分析與瞭解能力。			
[上課內容]	涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。			

262011001	勞動事務實習：勞動法令（二）（必）	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	增加同學對實務案例之分析與瞭解能力。			
[上課內容]	涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。			

262017001	勞動事務實習：勞動關係（一）（必）	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	上學期著重於實習議題的討論與規劃，並安排暑期的實習單位與機構。下學期則著重於實習報告的撰寫，同時協助同學將實習成果與畢業論文相結合。			

262012001	勞動事務實習：勞動關係（二）（必）	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	上學期著重於實習議題的討論與規劃，並安排暑期的實習單位與機構。下學期則著重於實習報告的撰寫，同時協助同學將實習成果與畢業論文相結合。			

262018001	勞動事務實習：人力資源（一）（必）	1 學分	勞工碩一（下）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	上學期著重於實習議題的討論與規劃，並安排暑期的實習單位與機構。下學期則著重於實習報告的撰寫，同時協助同學將實習成果與畢業論文相結合。			

262013001	勞動事務實習：人力資源（二）（必）	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	上學期著重於實習議題的討論與規劃，並安排暑期的實習單位與機構。下學期則著重於實習報告的撰寫，同時協助同學將實習成果與畢業論文相結合。			

262935001	工會法專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	藉由基本原則之認識與各國制度比較強化研究生對工會法及工會相關問題深入之瞭解。本學期重點為透過國際勞工組織對團結權之詮釋，增進學習者對工會與勞動三權之瞭解。			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> (1) 工會之源起 (2) 工會組織之法理基礎 (3) 工會之成立要件 (4) 工會組織權 (5) 工會之組織型態（一元化工會與多元化工會） (6) 工會組織之禁止與限制 (7) 工會活動權 (8) 工會之保護與不當勞動行為 (9) 我國工會現況與法制之檢討 (10) 其他國家工會組織概況 (11) 社會夥伴與勞工參與 			
[備註]				

262871001	勞動與相關法制專題研究 (選)	2 學分 勞工碩一、勞工碩二 2 小時
[課程目標]	增進學生對勞動法及勞動問題與其他相關法律領域關聯性之瞭解，以強化勞動法研究之基礎。	
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 勞動法制之憲法法源 (2) 勞動法與民法 (3) 勞動法與社會法 (4) 企業經營與勞動保護 (5) 勞動刑法 (6) 勞動法與行政法、民事訴訟法之關係 	
[備註]		

262926001	就業安全專題研究 (選)	2 學分 勞工碩一、勞工碩二 2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 探討失業問題的性質，成因、影響及對策。 (2) 探討就業安全制度在工作權維護及保障，暨促進就業、解決失業上的角色、功能及其運作。 (3) 探討我國就業安全制度內容及當前重要法制、政策措施，並做評述及建議。 (4) 探討重要國際組織、代表性國家在就業安全方面的主張及作法，期收他山之石攻錯之效。 	
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 失業問題的探討 (2) 失業問題的對策—就業安全的意義與內涵 (3) 就業安全重要專題的探討 (4) 相關重要專有名詞方面 (5) 請依我國現行最新的法律、施行細則、附屬法規等，其與就業安全有關條文的條次（不必文字內容）列出之。 (6) 民國 97 年至 104 年，政府在就業安全方面曾採行那些政策措施？請依下列事項析述之： (7) 國際組織在就業安全方面的主張（以 2008 年迄今為範圍） (8) ILO（國際勞工組織）、OECD（經濟合作發展組織）、EU（歐盟）、APEC（亞太經濟合作組織） 	
[備註]		

262837001 勞動生產力與企業策略專題研究(選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] (1) 讓同學了解企業存在之目的乃在服務社會，為社會創造價值。因此企業創造價值的所有活動與過程是企業的核心任務，但因企業亦受限於資源有限之因素，在所有創價活動中如何選擇與安排，亦為企業成敗之關鍵。企業策略主要分析企業如何在創價活動中做出最佳選擇與安排，讓同學知道企業價值鏈中，企業競爭力高低以及企業經營管理績效提升之關鍵因素。
(2) 勞動生產力的提升，對企業的整體營運績效產生深遠的影響，如何藉助勞動生產力組成要素的認識與應用來提升勞工及企業組織的產出，亦為企業成敗的關鍵因素。

[上課內容] (1) 勞動生產力的本質與提升之策略。
(2) 企業思考的本質與邏輯。
(3) 企業策略理論的內涵。
(4) 企業創造核心價值的策略邏輯。
(5) 企業提升效率的策略與方法。
(6) 企業結構影響績效的邏輯。
(7) 企業競爭的靜態與動態分析。
(8) 企業資源統治的策略邏輯。
(9) 企業產業合作網絡與事業網絡的應用策略。
(10) 企業風險的來源與本質以及對抗策略。
(11) 企業生態的變革與發展。
(12) 整體企業策略規劃的動態分析。

[備註]

262867001 勞動意識與媒體呈現(選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] 希望透過媒體所呈現的工人經驗，來豐富我們對工人在資本主義生產秩序下實際勞動經驗的了解；並藉此「代理經驗」讓我們不再麻木及盲目於這些在我們身旁發生的事務，當我們能較敏感於工人的悲怒哀傷及無奈時，或許我們比較能回頭省思造成工人今日處境的宏觀結構的問題。

[上課內容] (1) 課程概要介紹
(2) 資本全球化的大挑戰
(3) 資本主義，金融併購、金融危機
(4) 資本主義與標準時間
(5) 女性勞工
(6) 職災
(7) 工人族群的矛盾與衝突
(8) 非典型化勞動
(9) 期末報告

[備註]

262914001	勞動社會學專題研究（一）（選） 3學分 勞工碩一、勞工碩二 3小時
[課程目標]	本課程目的在於引導學生認識資本主義的性質，從而思考台灣的社會經濟關係性質，因此課程內容三分之一將介紹資本論的三大理論，分別是「勞動價值理論」、「剩餘價值理論」及「階級理論」。在此基礎上，開始閱讀有關資本主義經濟社會體制形成與社會性質的經典著作，這些著作提供我們理解當下社會現象的視角。之後，延續資本論的階級觀點來閱讀幾本有關階級形成與階級再生產的經典著作。最後回頭檢視台灣學術界對於階級的論述與觀察。
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> (1) 課程介紹 (2) 資本主義概論：簡介「資本論」核心概念與重點 (3) 資本主義經濟社會 (4) 資本主義社會下的勞動與階級形成 (5) 台灣的社會與國家性質 (6) 期末報告
[備註]	

262819001	集體勞動法專題研究（三）（選） 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時
[課程目標]	本學期課程之目標主要在於協助學生能對於集體勞動關係法有更進一步之研究；於研究範圍上雖以集體勞動三法為作為基礎性之研究領域，但特別重視工會法以及不當勞動行為法之相關問題與爭議之探討。尤其我國於近年大幅修改集體勞動三法並創設不當勞動行為裁決制度，不但於集體勞動關係的法領域有相當幅度之轉變，未來實際上之勞資關係的發展也受到一般社會相當的重視。因此，期能以相關之工會保護的基礎理論研究，以及法院判決和裁決委員會之裁決認定，進一步協助學生除認識集體勞資爭議的發生與現實之外，並使之提升對於此一新勞資關係於法律爭議上相關理論解釋的能力，並進一步觀察行政與司法之實務操作的動向。
[上課內容]	<p>本課程主要內容分為兩大部分，一部份是有關工會的保護，另一部分為不當勞動行為的爭議解決。</p> <p>屬於前者的課程，主要是以工會法之規範為射程範圍而生相關之勞資爭議於法院判決之觀察與整理；屬於後者的課程，主要是以（雇主）不當勞動行為之禁止規範以及為解決該爭議發生之裁決制度所形成之裁決認定的觀察與整理。</p>
[備註]	

262861001	勞資關係理論與實踐（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言可喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較 (2) 公部門與私部門勞動關係比較 (3) 勞資關係理論 (4) 勞工參與及勞資合作 (5) 團體協商 (6) 勞資爭議與解決 (7) 自由化、服務經濟、技術變革與勞資關係 (8) 企業彈性化策略與勞資關係 (9) 非典型工作型態與勞資關係 (10) 人力資源發展議題 (11) 人口政策議題 			
[備註]				

262860001	勞動政策專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程除著重於一般勞動政策理論的探討外，也將著重於一些勞動政策專題的討論，希望能對同學在觀念和思考上多所啟發。同時，為與其他課程相區隔，這門課程會比較著重於勞動市場與就業有關議題討論。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 趨勢探討（全球化、資訊化、服務經濟與彈性化） (2) 勞動政策的形成與評估 (3) 國際勞動基準與勞動政策（含尊嚴勞動） (4) 就業安全概念與範圍 (5) 就業安全政策與制度：政府與企業策略 (6) 就業安全有關法制 (7) 經濟與社會發展與就業安全 (8) 勞動市場與勞動有關資訊蒐集 (9) 外籍勞工政策與管理 (10) 就業機會均等與就業歧視 (11) 勞動彈性化與就業安全 (12) 青年就業 (13) 婦女（新住民）就業 (14) 中高齡就業 (15) 長期失業 			
[備註]				

262868001	比較勞資關係專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程旨在認識各國勞資條件共同形成之機制與模式，比較與解釋其異同，掌握未來發展之趨勢，培養學習者處理工業關係事務之能力。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 比較勞資關係概論 (2) 比較工會組織與運動 (3) 比較團體協商與經營參與 (4) 比較勞資爭議與處理 (5) 國際勞資關係 (6) 國別比較：美國 (7) 國別比較：歐盟 (8) 國別比較：英國 (9) 國別比較：德國 (10) 國別比較：澳大利亞 (11) 國別比較：日本 (12) 國別比較：中國大陸 			
[備註]				

262869001	女性勞動參與專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	女性在勞動力市場是處於相對弱勢的位置，無論是薪資、升遷、福利或教育訓練、甚至資遣及解雇，女性受到與男性不公平的待遇。隨著女性教育普遍的提昇，父權規範的箝制已漸鬆動的情況下，女性在勞動力市場的處境是否也日漸改善？然而經濟全球化的影響下，勞動力彈性化及非典型化的發展趨勢，女性的處境是否是雪上加霜？女性的職場勞動經驗及非職場勞動經驗，往往深受外在環境結構力量的影響與制約，究竟這些制約的影響力量是什麼，值得大家關心。另外，在經濟重組或經濟全球化的趨勢中，女性勞動經驗會有何變化，這些變化從女性主義或從女性權益倡議的角度該如何來理解並行動？			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 女性勞動理論及女性主義觀點 (2) 就業歧視（一）：職業隔離 (3) 就業歧視（二）：同值同酬 vs. 同工同酬 (4) 就業歧視（三）：工作平等 (5) 女性家內勞動、家務勞動 (6) 情緒性工作的商品化 (7) 女性集體組織行動 (8) 經濟發展/重組與女性勞動 (9) 工作與家庭：衝突、家庭友善方案與社會福利 (10) 女性移工 			
[備註]				

262821001	勞動政治與立法政策（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程在於訓練學生從勞動政治的觀點思考勞動立法以及相關政策，乃至行政體制之轉變與形成。因此，包括勞動政治發生之原因、型態、作用等因素對於勞動法律之立法、修法過程中之影響；使之對於個別勞動法律有豐富的理解視野，進而建構更完整的法律解釋圖像。因而，必須掌握「法」「政治」與「政策」三者連動之關係；乃一典型以勞動規範為研究對象之勞動法的法政策學研究途徑。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 勞動市場之法制與政策 <ul style="list-style-type: none"> a. 勞動力供給的調整制度--公、私職業介紹機構 b. 雇用（就業）保限制度 c. 雇用政策--一般與特定身分勞工之雇用對策 d. 職業能力開發（訓練） (2) 勞動契約與勞動條件之法制與政策 (3) 勞動契約、解雇保護與非典型雇用 <ul style="list-style-type: none"> a. 工資制度 b. 工時制度 c. 勞動安全衛生制度 d. 職災救濟（補償與保險） e. 勞動檢查行政制度 (4) 勞動人權之法制與政策 <ul style="list-style-type: none"> a. 性別平等 b. 育嬰休假與家事勞動 c. 外國人勞工保護 (5) 集體勞資關係之法制與政策 <ul style="list-style-type: none"> a. 工會法制 b. 團體協商與勞資會議 c. 爭議處理法制 			
[備註]				

262822001	社會法專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程預計進行亞洲國家社會法之比較研究。主要觀察對象包括越南、菲律賓、印尼及馬來西亞等東南亞國家，大陸、香港及新加坡等華人社會與日韓等東北亞國家。其中，又以印菲越馬四國等為最優先對象。			
[上課內容]	本課程擬將我國經驗與鄰近亞洲國家相比較，有別於以往以德國為師的方式，盼能讓修課同學得以了解鄰近國家的社會法發展，同時為我國社會法帶來新的借鏡。			
[備註]				

262856001	勞資協商專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程之目的希望建立學習者對團體協商有一全面而正確的態度及認知。建立學習者對團體協商與勞資關係之基本認識，瞭解影響勞資關係中之主要因素，並學習如何進行團體協商。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 介紹勞資關係策略性架構。 (2) 討論我國勞資關係政策及立法之發展。 (3) 討論我國勞資團體協商之發展與現狀。 (4) 介紹勞工參與概念以及與團體協商之關係。 (5) 企業人力資源管理策略與措施與團體協商。 (6) 團體協商之實際演練。 			
[備註]				

262916001	人力資源管理專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 分析人力資源管理理論的發展及其原理。 (2) 說明人力資源管理理論與實務之關聯及應用。 (3) 從人力資源的發展來分析如何結合環境與趨勢之需要。 (4) 應用人力資源創造組織的競爭優勢。 (5) 培育國內人力資源高階管理人才。 (6) 應用科技創新提昇人力資源管理能力。 (7) 從人力資源為核心組織整合相關資源，完成組織目標。 			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 人力資源理論的探討，瞭解理論的根源與脈絡，藉以掌握實質的意義與精髓，期能對人力資源相關的理論研究有所啟發和引導。 (2) 說明組織經營策略與人力資源管理各項功能的關係與意涵，希望透過兩者密切的整合，創造出經營策略的優勢，達成組織的策略性目標。 (3) 應用人力資源管理的各項功能模式，以進行有效的組織管理，並提升科技化的能力，以增加組織的發展與競爭力。 (4) 比較我國及其他先進國家在人力資源管理理論與實務上之異同。 (5) 掌握科技，應用趨勢，配合環境來發揮人力資源應用的效率，以創造優質、永續與具競爭力的組織。 			
[備註]				

262871001 勞動與相關法制專題研究(選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] 增進學生對勞動法及勞動問題與其他相關法律領域關聯性之瞭解,以強化勞動法研究之基礎

[上課內容] (1) 自由權與社會基本權,生存權、工作權與財產權之關係
(2) 平等權與就業歧視禁止
(3) 勞動三權之憲法法源
(4) 典型與非典型勞動關係
(5) 離職後競業禁止合理性之探討
(6) 由損害賠償、職業災害補償到職業災害給付
(7) 契約自由與勞動保護
(8) 工資續付義務
(9) 企業退休機制與社會保險老年保障之關係
(10) 就業保險與社會救助
(11) 大量解僱與企業經營
(12) 經營組織變動對勞動關係之影響-民法、公司法、勞動基準法到企業併購法規定之比較
(13) 刑法規定與勞動刑法之競合
(14) 爭議行為之民事與刑事免責
(15) 性別工作平等法之救濟程序與其他行政救濟程序之比較
(16) 裁決制度與民事訴訟制度之關係
(17) 調解與仲裁程序

[備註]

262904001 社會保險法專題研究(選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

[課程目標] 擬探討國際社會法,尤其著重在聯合國、國際勞工組織之國際公約,以及德國、美國與日本之社會保險發展,期使同學能對以上主題有進一步認識。

[上課內容] 自 1883 年德國創立健康保險以來,社會保險的發展逐漸擴及歐洲諸國,乃至英美及亞洲。例如 1911 年英國的失業保險、1935 年奠基於羅斯福新政上的老年及遺屬保險。在此同時,國際勞工組織也有一系列的公約(第 24、25、35~40 與 48 號公約),以及 1952 年社會安全最低標準公約(第 102 號公約)與社會保險相關。另外在聯合國公約上發展,則有世界人權宣言第 22 條與經社文公約第 9 條。計及各國最新發展,本課程計畫指定一系列外文文獻,由同學閱讀後提出報告。

[備註]

262937001	國際勞動基準專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程旨在增進學習者對於國際勞動基準之認識，深入了解國勞基準之運作功能。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 國際勞工組織：歷史與使命 (2) 國際勞工組織：組織與活動 (3) 國際勞動基準：概論 (4) 國際勞動基準：概論 (5) 國勞組織基準：勞動條件 (6) 國勞組織基準：勞資關係 (7) 國勞組織基準：勞動市場 (8) 國勞組織基準：社會安全 (9) 國勞組織基準：其他事項 			
[備註]				

262855001	勞動關係論文專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	勞動關係領域 (field) 之論文撰寫，向為勞工所碩士班學生碩士論文主要領域之一，如何了解此領域前沿論著，認識此領域探討主題，掌握此領域關切議題，以及國內外相關學者與研究取向 (approach)，為本課程研討之主要目標。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 勞動關係的領域 (2) 勞動關係的領域 (3) 勞動關係的前沿課題 (4) 勞動關係的前沿課題 (5) 勞動關係的經典論著 (6) 勞動關係的經典論著 (7) 勞動關係的學術期刊 (8) 勞動關係的學術期刊 (9) 勞動關係的研究取向 (10) 勞動關係的研究取向 (11) 勞動關係論文研究計畫 (12) 勞動關係論文研究計畫 			
[備註]				

262851001	勞動政策論文專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	針對勞動領域相關政策之類型、定義、政策制定過程、政策合法化過程、政策決定的邏輯、政策決定的成本效益分析、政策的影響以及勞動政策與其他經濟發展政策之關係，進行深入的研討，以提昇學生研究勞動相關政策之能力。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 勞動政策的範圍與定義 (2) 勞動政策的規劃 (3) 勞動政策的合法化過程 (4) 勞動政策的執行 (5) 勞動政策的成本效益分析 (6) 勞動政策的政治經濟分析 (7) 勞動政策的個案研究 (8) 社會科學研究方法在勞動政策研究中之運用 			
[備註]				

262854001	勞動政治經濟學論文專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	協助研究所二年級以上的學生完成論文計畫書，以促使研究生能儘速完成論文。			
[上課內容]	每次上課，同學必須進行論文計畫書進度報告，並針對老師與同學的意見進行詢答。			
[備註]				

262853001	勞動法學論文專題研究(選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	藉由方法論以及研究方法以及勞動法學基本概念之講授，增加學生論文寫作之深度與廣度，提昇論文品質。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 研究方法、方法學與方法論 (2) 社會科學與自然科學 (3) 社會科學理論之要素 <ul style="list-style-type: none"> a. 哲學基礎〈尋找大前提〉 b. 邏輯思考〈演繹、歸納、涵攝、辯證〉 c. 社會事實與法則 d. 概念之形成 e. 價值判斷 (4) 質性研究方法概述 (5) 勞動法學之特殊性 <ul style="list-style-type: none"> a. 從屬性與辯證的思考 b. 勞動法與民法的關係 c. 勞動法與社會法的關係 (6) 勞動法上概念之釐清 (7) 論文相關問題討論 <ul style="list-style-type: none"> a. 主題之決定 b. 論文計畫 c. 研究方法之確定 d. 論文內容討論 			
[備註]				

262052001	勞動社會學論文專題研究(選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	與傳統工業社會學或職業社會學所關注的議題有極大差別，勞動過程研究包含了勞動控制/規訓的議題、勞動者主體性的議題、勞動共識的生產、生產政治學的問題、去技術化的辯論、新科技對勞動過程的影響、新勞動型態對勞動過程的影響等等，對勞資關係性質及形式的再探索，有極大的啟示。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 課程介紹 (2) 論文方向的探索與文獻閱讀討論 (3) 問題意識的提出 (4) 問題意識所涉及面向的理論討論 (5) 研究方法的討論 (6) 文獻回顧的深化 			
[備註]				

26283001	不當勞動行為專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本學期課程之目標主要在於協助學生能對於集體勞動關係法有更進一步之研究；於研究範圍上雖以集體勞動三法為作為基礎性之研究領域，但特別重視工會法以及不當勞動行為法之相關問題與爭議之探討，提升對於此一新勞資關係於法律爭議上相關理論解釋的能力，並進一步觀察行政與司法之實務操作的動向。			
[上課內容]	本課程主要內容分為兩大部分，一部份是有關工會的保護，另一部分為不當勞動行為的爭議解決。屬於前者的課程，主要是以工會法之規範為射程範圍而生相關之勞資爭議於法院判決之觀察與整理；屬於後者的課程，主要是以（雇主）不當勞動行為之禁止規範以及為解決該爭議發生之裁決制度所形成之裁決認定的觀察與整理。			
[備註]				

262849001	勞動政治經濟名著選讀（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	指定與同學論文有關的專書，希望透過專書閱讀與討論，提升學生專業知識。			
[上課內容]	每次上課，同學必須進行閱讀進度報告，並針對老師與同學的意見進行詢答。			
[備註]				

262905001	就業服務專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	深入探討就業服務範圍內各項問題並比較各國法制，本學期主要探討重點為促進就業、青年就業問題、部分時間工作對勞動市場之影響與短工措施			
[上課內容]	<ol style="list-style-type: none"> (1) OECD 國家對求職者之激勵措施 (2) 社經背景及就業率 (3) 就業促進措施之變革 (4) 青年就業問題 (5) 影響青年勞動市場之因素 (6) 青年就業政策與展望 (7) 短工措施之背景 (8) 短工措施之實施及其影響 (9) 部分時間工作與就業促進 			
[備註]				

262898001	職業生涯規劃專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	分析決策與行為之本質，了解行為對於職業生涯成就之影響。從決策之邏輯、決策之程序以及決策之案例提升學生之決策視野與決策能力，以提升職業生涯規畫及事業成就之動機與實踐能力。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 說明行為與決策的重要性 (2) 提出人類行為決策模式。 (3) 討論八個社會心理學家的觀察，以揭示人們的感認、行為與決策的基本趨勢及基本特點。 (4) 簡介西方個性理論。 (5) 決策四要素，決策動態模式以及時間最優解等的定義和分析。 (6) 競略新論，時間穩定解和決策四要素重新結構的思想。 (7) 衝突的定義，衝突解的原則和方法。 (8) 從行為決策模式和習慣領域的角度來研究生歷管理，學球個人習慣領域與社會環境習慣領域的合諧一致。 (9) 了解成功的領導者的個性特徵，從壓力結構的角度來研究領導者的工作方法。 			
[備註]				

262889001	大陸勞動關係專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	中國大陸自改革開放以來，勞動關係由計畫分配逐步轉型面向市場。由於國內外市場激烈的競爭，導致勞動問題層出不窮，勞動關係的法制化逐步形成架構。本課程主要目標，在使學習者能建立中國大陸勞動關係的基本概念，掌握期發展脈絡與方向。同時，並能就中國大陸勞動關係制度運作功能與重大議題有所認識，以為未來深入研究之基礎。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 概論。 (2) 勞動關係背景。 (3) 勞動關係主體。 (4) 勞動關係過程。 (5) 勞動關係功能。 			
[備註]				

262859001	勞工行政專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	使學生了解勞工行政之範疇、功能、組織及我國及其他國家勞工行政概況			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 概說 (2) 勞工行政之目標及行政作用 (3) 勞工行政之範疇與功能 (4) 勞工行政組織概述 (5) 勞工行政組織之新挑戰 (6) 勞工行政組織之革新 (7) 勞工行政之相關當事人與夥伴關係 (8) 各國勞工行政案例比較研究 			
[備註]				

262831001	僱用關係專題討論（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程在於探討現行勞動法令之下的各種僱用關係及其於實務上所衍生之相關爭議問題。尤其以勞基法上之勞動契約相關規範，包括勞動契約的締結、成立與勞動契約之終止。以及，各種非典型之僱用關係，例如派遣、部分工時勞動等所發生之爭議問題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 個別勞動關係法總論 (2) 勞動憲章與勞動契約法總論 (3) 勞動契約之重大爭議問題：學說與法院實務見解之整理與檢討 (4) 非典型僱用關係之勞動契約爭議 (5) 勞基法修正草案檢討 (6) 外國法比較 			
[備註]				

262835001	人力資源經濟學：理論與應用（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	協助同學了解企業人力資源招募、績效考核、薪資管理、升遷制度之概念與實務運作。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> (1) 人力需求規劃與招募 (2) 教育訓練 (3) 員工流動 (4) 授權 (5) 組織結構 (6) 工作設計 (7) 績效評估 (8) 績效薪酬 (9) 升遷與誘因機制 (10) 股票選擇權與誘因機制 (11) 福利 (12) 外包、加盟與直營 (13) 員工關係 			
[備註]				

262932001	勞資爭議處理專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	本課程之目標在於使學生建立有關勞資爭議處理之相關專業知識；包括個別爭議、集體爭議以及勞資爭議制度發展，並協助學生能對於個別與集體勞動關係法有更進一步之研究。			
[上課內容]	本課程主要內容分為兩大部分，屬於勞基法的課程，主要是以規範各別勞動關係之勞動基準法為講授內容，主要是以勞動基準法為主。包括勞動契約、勞工安全衛生與職災補償、女性勞動保護（性別平等）、勞工退休制度、就業保險等。屬於集體法的課程，主要是以規範集體勞動關係的「集體勞動三法」---工會法、團體協約法以及勞資爭議處理法為講授內容。			
[備註]				

柒、課程檢核表與修業規劃表

國立政治大學社會科學學院

勞工研究所

姓名：_____

學號：_____

必修課程 (6 學分)				所內選修課程 (一般生最少 16 學分；在職生最少 18 學分)			
課程名稱	學分	成績		課程名稱	學分	成績	
勞動法學專題研究 (碩一上)	3	_____	<input type="checkbox"/>	1. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動法學專題研究 (碩一下)	3	_____	<input type="checkbox"/>	2. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				3. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
				4. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
				5. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：人力資源 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	所外選修課程 (最多 8 學分)			
勞動事務實習：人力資源 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞動法令 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	課程名稱			
勞動事務實習：勞動法令 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞資關係 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	1. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	2. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (一)	1	_____	<input type="checkbox"/>	3. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (二)	1	_____	<input type="checkbox"/>	4. _____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
※以在職生身份入學，依本所規定免修習。							

總學分數：32 學分

國立政治大學勞工研究所修業規劃表

研究所—碩士班 (表格內容可自行增減)

姓名：學號：

一年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

國立政治大學勞工研究所修業規劃表

二年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

捌、師資介紹

勞工所 專業師資

姓名	職稱	最高學歷	專長	所屬單位
張昌吉	專任教授 兼國立政治大學副 校長	美國馬利蘭大學 政策科學博士	政策科學 勞動政策 勞資關係	勞工所
張其恆	專任副教授 兼勞工所所長	中國文化大學 三民主義研究所碩士	勞動關係 勞動法	勞工所
劉梅君	專任教授	美國南加州大學 社會學系博士	勞動社會學 男女工作平等 女性研究 高齡社會學	勞工所
成之約	專任教授	美國夏威夷州立大學 政治學系博士	勞工政策 人力資源 勞動政治經濟	勞工所
王惠玲	專任副教授	奧地利維也納大學 法律學系博士	勞動法學 就業安全 勞動政策與行政	勞工所
林良榮	專任助理教授	日本北海道大學 法律學系博士	勞動法學 法社會學 社會法基礎理論	勞工所
陳聰勝	兼任副教授	政治大學政治研究所 國家法學博士	就業安全 職業訓練	國立台灣師範大學工 業教育系
辛炳隆	兼任副教授	美國康乃爾大學 勞動經濟學系博士	人力資源管理經濟學 勞動經濟學	國立台灣大學國家發 展研究所
潘世偉	兼任副教授	美國康乃爾大學 產業及勞工關係博士	集體協商 勞資關係	中國文化大學勞工關 係學系暨研究所